## 第一通电话 山东青岛黄岛区灵山卫街道工会

**青岛灵山卫街道：**喂，您好。

**ＣＬＢ：**喂您好，请问是灵山卫街道吗？

**青岛灵山卫街道：**嗯。

**ＣＬＢ：**咱们这儿是党建工作办公室负责工会的，是吧？

**青岛灵山卫街道：**不是负责工会的。

**ＣＬＢ：**哦，那在咱们这个网站上看到，党建办公室工作职能包括工会啊？

**青岛灵山卫街道：**党建办公室是我们，但是我们这个不包括工会。你要找工会还是怎么着？您说。

**ＣＬＢ：**对对对，是这样，我这是从中国劳工通讯打来电话，我姓韩。就是关于咱们青岛这边有一个仓储配送公司，他们的员工投诉，说被非法辞退而且克扣工资这事儿，想问一下工会能不能代表员工跟企业协商啊？

**青岛灵山卫街道：**那我去问一下，您稍等啊。

**ＣＬＢ：**嗯好，谢谢啊。

**青岛灵山卫街道：**嗯，稍等。

**ＣＬＢ：**您这儿有没有工会的电话呢？

***（换人接电话）***

**ＣＬＢ：**喂您好。

**青岛灵山卫街道工会：**喂您好您好。

**ＣＬＢ：**您是负责工会工作的同事，是吧？

**青岛灵山卫街道工会：**嗯，对对对。

**ＣＬＢ：**打扰一下，我姓韩，我这是从中国劳工通讯打来电话啊。就是……

**青岛灵山卫街道工会：**您稍等啊，我找张纸，我稍微记一下您的问题。您说。

**ＣＬＢ：**其实是这样，就是咱们青岛这边在灵山卫这边的这个景源仓储配送公司有员工投诉，说是被非法辞退，而且辞退以后克扣工资，想问一下咱们工会能不能代表员工跟企业协商呢？

**青岛灵山卫街道工会：**景源什么？

**ＣＬＢ：**仓储配送公司。

**青岛灵山卫街道工会：**仓储配送？

**ＣＬＢ：**嗯。这个有没有听说过这家公司呢？

**青岛灵山卫街道工会：**哦没有呢。这边，他这个公司在我们这边没有建会的那个情况。就是，工会这边现在是可以就是说给他……但是我们也得看一下具体的情况。他这个是什么情况辞退呢？

**ＣＬＢ：**他就是，他说是，这里，这是在那个人民网的领导留言板里求助。是给咱们黄岛区区委书记留的言，直接留的言。他说，他是从去年九月就入职，一直干到今年 1 月 2 号呢，老板就告诉他可以休假了。但是这期间从来没签过

劳动合同。不知道就是说在咱们灵山卫，或者说在西海岸区这边，仓储配送行业，这种不跟员工签劳动合同的情况是不是比较普遍啊？

**青岛灵山卫街道工会：**这个不是很清楚，但是一般这种正规，都会签劳动合同的。

**ＣＬＢ：**哦，像这个员工，他说去年九月入职，干了三个月了，没签过劳动合同。现在结果被要求放假，放假以后马上就辞退了。所以这种不签劳动合同的这种情况，咱们工会，就是在这个仓储配送行业，工会了解的情况是怎么样的啊？

**青岛灵山卫街道工会：**因为我们这边是针对这种建会企业。然后就是说，平时就是这种情况，你像我们这边，还有就是这种仓储配送……我不是很清楚他们这个公司具体的情况，因为这种公司，有那种十几个人的，也有那种稍微大型一点的。所以这种公司我们没有那么清楚他们的这个具体情况。

**ＣＬＢ：**哦，所以咱们灵山卫街道，有街道工会，您就是咱们街道工会的负责人？

**青岛灵山卫街道工会：**嗯，我是街道工会咱这边的。

**ＣＬＢ：**那咱们街道工会是不是就是我在网上看到的那个，灵山卫东方影都商贸服务业商圈工会联合会呢？

**青岛灵山卫街道工会：**啊，不是不是，不是那个。

**ＣＬＢ：**哦，那个工会……

**青岛灵山卫街道工会：**我们这边……您说您说。

**ＣＬＢ：**您说，对不起。

**青岛灵山卫街道工会：**没事没事，您说您的。

**ＣＬＢ：**我就想了解一下，那个商贸服务业商圈工业联合会，这应该是一个行业性的工会还是什么啊？

**青岛灵山卫街道工会：**他那个地方算是一个区域型工会吧。

**ＣＬＢ：**哦，那就是跟咱们街道工会的关系又是什么呢？

**青岛灵山卫街道工会：**在街道工会的领导之下。

**ＣＬＢ：**哦，那像这个，商贸服务业商圈工会联合会，是不是也包含八大群体这部分成员啊？

**青岛灵山卫街道工会：**嗯，也包含。

**ＣＬＢ：**也包含？

**青岛灵山卫街道工会：**嗯对。

**ＣＬＢ：**就是，他是咱们灵山卫街道的——比如说是属于八大群体的这些员工，就是由这个工会联合会来覆盖，是吧？

**青岛灵山卫街道工会：**不，他具体看……他这个公司这个位置在那一块吗？

**ＣＬＢ：**他在那个，在哪儿啊，西门外 72 号。

**青岛灵山卫街道工会：**西门外 72 号，哦，那个位置、他就不在那个位置。商圈那个地方那个工会的位置涵盖不到这个地方。

**ＣＬＢ：**哦，所以，那也就是说，这个位置，西门外 72 号这个地址是咱们街道工会直接覆盖的？
**青岛灵山卫街道工会：**嗯对。
**ＣＬＢ：**哦。那还有一个，咱们像这种，如果像这种仓储物流配送这个行业的员工，他们如果加入咱们街道工会的话，那具体的程序是什么呢？怎么加入啊？
**青岛灵山卫街道工会：**他其实也不是说加入咱这个工会。他是就是，应该是……您这样吧，因为您打的这个电话是我们隔壁的电话，要不您给我一个手机号，我给您打回去？
**ＣＬＢ：**或者您的直拨电话能不能给我，我现在马上给拨过去呢？
**青岛灵山卫街道工会：**可以，83178063。
**ＣＬＢ：**83178063，是吧？
**青岛灵山卫街道工会：**嗯对。
**ＣＬＢ：**您贵姓，怎么称呼啊？
**青岛灵山卫街道工会：**姓郑。
**ＣＬＢ：**小郑。好的。那我现在马上打过去，好吧。
**青岛灵山卫街道工会：**您稍等啊，等个一分钟，我得回去。
**ＣＬＢ：**好好，不好意思。麻烦你啊。
**青岛灵山卫街道工会：**您客气了，再见。

## 第二通电话 山东青岛黄岛区灵山卫街道工会 郑女士

**ＣＬＢ：**喂您好，小郑，是吧？
**青岛灵山卫街道工会：**喂？您好。
**ＣＬＢ：**您好，您好。就是还是接着刚才那个话题啊。
**青岛灵山卫街道工会：**嗯。您有点不清楚呢。有点吱吱啦啦的。喂？
**ＣＬＢ：**哎呀，现在好一点吗？
**青岛灵山卫街道工会：**是我的电话的问题吗？不是吧，应该？有点吱啦。
**ＣＬＢ：**有些时候这个……现在还是很吵吗？
**青岛灵山卫街道工会：**我这边有声音，您那边没有吗？
**ＣＬＢ：**没有啊，完全没有。
**青岛灵山卫街道工会：**我这边有点吱啦吱啦的声。您稍等啊。您这个电话是什么，我给您回过去。
**ＣＬＢ：**你现在能听清楚吗？还是？或者咱们……
**青岛灵山卫街道工会：**我听不太清楚。我有点吱吱啦啦的，就是那种。
**ＣＬＢ：**那我再拨一遍，好吧？
**青岛灵山卫街道工会：**嗯，行行。

ＣＬＢ：对不起。对不起。

*—稍后重拨—*

**青岛灵山卫街道工会：**喂您好。

ＣＬＢ：现在好一点吗？

**青岛灵山卫街道工会：**现在好了。现在没有那个吱啦吱啦的声音了。

ＣＬＢ：这种，现在线路都是这样……

**青岛灵山卫街道工会：**可能是座机的问题。我们这个座机可能稍微有点不太好用。

ＣＬＢ：对，我刚才的问题就是，像这种仓储物流配送行业的员工，他们怎么样加入工会啊？

**青岛灵山卫街道工会：**就是您看啊，像这种、有这种企业的工会的，我们一般就是让他那个企业公司内部建一个基层工会。因为他们企业是可以建工会的。

ＣＬＢ：哦。

**青岛灵山卫街道工会：**对。然后他们像建完基层工会，也是在这种街道工会的领导之下。然后就包括，平时有什么问题都可以找我们。然后你像，他们这种没有建会吧，确实我们那个，因为我们这儿人也不多，我们也不可能就是说，管得那么的彻底。我们不可能就是每个人都能诉求都包含的。我们还是有一个就是说，依托一下他们单位的这个。比如说，你相当于有一个联系人，就是建立一个工会，是不是。我们还是这样的。

ＣＬＢ：当然，一个街道几百家企业。我不知道你们街道有多少个工会工作人员啊，就是说，你就是每天……

**青岛灵山卫街道工会：**我们一共三个人。

ＣＬＢ：一共三个人，就算是每天十个小时往外跑也顾不过来，这个当然了。

**青岛灵山卫街道工会：**对，我们确实是顾及不过来。所以我们，就是你像大部分的职工需求，我们还是通过这种基层工会向上反映。也有可能就是职工有需求，他可以，直接有我们的电话，然后给我们打电话，我们也会去了解情况，然后给他就是解决。

ＣＬＢ：对，当然，企业有工会就方便了。

**青岛灵山卫街道工会：**对对，有工会的话就比较方便我们，就是直接通过基层工会可能怎么着的，就联系到我们了。

ＣＬＢ：不过现在我们都知道，特别是这些私营企业，小型的公司啊——这家企业是 2021 年才成立的，配送公司。

**青岛灵山卫街道工会：**哦，他是 2021 年刚成立的？

ＣＬＢ：对，像这种企业呢，有一个这个，老板都不愿意建工会。那遇到这种老板不愿意建工会的，咱们街道工会有没有什么方法破解啊？

**青岛灵山卫街道工会：**老板不愿意建工会我们有没有什么方法破解？

ＣＬＢ：对。就是，据我了解的啊，这种小型公司的，几十个人的什么，百十个人的，很多都不愿意建会。

**青岛灵山卫街道工会：**是，我们也是经常遇到这种情况。我们只能就是给他去做工作，你像我们就是会给他打电话。然后我们也会去企业，跟他上门去谈一谈，就是跟老板啊、跟他们的负责人。那只能是一点点地做工作。因为你不能强迫人家建会，是不是？

**ＣＬＢ：**那倒是，工会按《工会法》规定，是职工自愿组织的工会。

**青岛灵山卫街道工会：**对对对。你得职工自愿，我们不能强迫。我们只能说是给企业做工作。

**ＣＬＢ：**对。现在结果，《工会法》规定的，职工群众自愿组织的群众性组织，结果变成了是先设了一个条件，得公司老板同意才可以建。

**青岛灵山卫街道工会：**其实也不是。也不是公司老板同意。因为你，我们只能说是，因为我们去接触那个企业的员工，我们没法去接触。我们就是，如果无缘无故地跑去人家的公司的话，确实人家也不相信我们。然后我们这边的话，基本上就是做一下企业负责人的工作，然后他们会去征求职工的这个（意见）。开那种，也是相当于职工大会吧，他们会去投票，然后征求职工意见。因为你像工会成立，也会有一些就是工会会费缴纳，有些职工确实他不愿意去缴纳会费。

**ＣＬＢ：**哦。所以这个，我不知道如果有一个建议——我以前跟在其他地方的工会也聊过类似的情况，就是企业如果不愿意建会，特别是物流行业、快递啊、送餐行业等等的这种，那我经常建议的就是什么呢？就是咱们能不能像，比如说街道啊，咱们灵山卫街道，建一个配送行业的这个、物流配送行业工会联合会，然后由员工不经过企业老板，个人直接入会呢？

**青岛灵山卫街道工会：**我们这边也有那个新业态工会联合会，我们也就是向外宣传这个联合会。但是，我们宣传出去吧，就是可能也是我们人少、或者是什么原因，就是我们可能宣传不到位，还是怎么着。我们入会的也有很多，可能还是有宣传不到的地方。

**ＣＬＢ：**哦，咱们灵山卫街道有新就业形态工会联合会？

**青岛灵山卫街道工会：**对，我们有那个什么。因为这是咱们今年，今年咱区里面也推的这个，新就业、什么八大群体入会嘛，我们也有这个新就业形态的工会。

**ＣＬＢ：**哦，那等于是这些这个仓储配送快递行业的员工其实是有一个行业工会的，在咱们灵山卫街道？

**青岛灵山卫街道工会：**对，他其实是有一个行业工会，但是我们——我们就是，他们不知道我们，我们不知道他们。我们现在已经开始往，大方面地去宣传了。但是，肯定你像这种快递小哥什么的，我们就是很难去给他们做到全部宣传到位。

**ＣＬＢ：**那像，打个比方，像快递小哥这种，还有配送、仓储行业的这种，那咱们工会有没有可能就是四两拨千斤，就是印出一些关于入会的单张，小的说明啊，一张纸这种。到外卖小哥比较聚集的、等餐的地方给大家发，然后现场

登记这种。有没有可能？然后登记以后就一传十、十传百这种，就传开了呢？
**青岛灵山卫街道工会：**我们是有这个什么的，我们是有就是你说的宣传单页、小册子的这种，我们也是出去发过的，这种小册子、小宣传单页。也包括，因为我们，其实我们也不是很了解，就是说，你像快递小哥啊或者说怎么着的，他们偶尔还有一个这种公司聚集什么的。但是你像外卖小哥，我们确实是有点找不到他们总聚的地方。因为他们不是四散地跑嘛。我们可能就是，之前那段时间，我们会去那种人员稍微密集的地方。你像灵山卫不是有大集嘛，我们会去大集什么的这些，密集的人，密集的地方，然后发这种宣传单页什么的这种，我们都有发。
**ＣＬＢ：**哦，这种宣传单页，就是怎么样入会，工会的电话号码啊，地址啊什么之类的，鼓励大家入会这种的？
**青岛灵山卫街道工会：**对，鼓励大家入会，我们是鼓励大家入会的，我们非常欢迎大家入会。但是确实，可能是宣传不到位吧，那就是。但是我们，现在入会的这种人员也挺多的。
**ＣＬＢ：**那另外一个就是，如果要是在现在已经入会的这些外卖小哥啊、快递员啊、仓储配送员啊等等，在这些已经入会的员工当中，咱们工会是不是有可能比如说发展一些工会的积极分子呢？比如说，在咱们这街道有没有一百个新就业形态的会员啊？
**青岛灵山卫街道工会：**你是说从我们这个方面，发展这个党员的积极分子？
**ＣＬＢ：**不一定是党员啊，因为外卖小哥是党员的有，但是不一定很多。
**青岛灵山卫街道工会：**嗯对。
**ＣＬＢ：**就是说，在已经入会的工会会员当中，物色一些比较积极的、比较能说会道的这种，然后对他们做培训，就是把他们培训成工会积极分子，由他们再去发展别的外卖小哥、快递员入会。这不就是解决了咱们这个人少、工会人少不够人的这种问题？
**青岛灵山卫街道工会：**您这个想法是非常好的，但是我们这个，实际操作起来他稍微有一点困难。就是，我们现在入会的这些人当中，你像，人家都是，你像外卖小哥、快递小哥每天都非常的忙，他们都是来来回回，就感觉你能抓住他都很难。然后，你说，专门培养他们去做就是工会的类似积极分子，你说专门让他们去做宣传啊什么的，那他们只能说业余工作说这个东西，你不能说他们专门地去做。因为你首先有一点，你没法给他解决这个工资问题。还有就是……
**ＣＬＢ：**对，我说的意思就是跳出咱们这个工资啊、编制啊这种的。
**青岛灵山卫街道工会：**你是说让他们做那种志愿者，是不是类似于这种？
**ＣＬＢ：**也不是志愿者，其实不是志愿者。他已经是咱们工会的会员，他作为工会的会员，他已经就是认了工会这个家，然后呢，他已经认了工会是对他有帮助的，对他的权益保障是有好处的。那让他把这个好处再传递给其他的工友、还没入会的工友。同时呢，有一些比如说维权的一些个案，比如说这个个

案啊，就是说仓储配送公司这个员工被非法辞退的个案。那这种个案就可以由咱们工会维权了，然后，就由这些已经成为会员的这些员工就向其他的员工去推广，去讲故事。就是比如说，工会真的是，你看那个谁，小李、小张，如果要是没有工会帮的话，那几千块钱工资就瞎了，就肯定就打水漂了。这时候就让大家觉得，工会入会不止是一个形式，不止是一个仪式，而是跟我的权利是息息相关的。就是能不能创造出——其实不用创造啊，这种侵权的情况其实挺多的，就是用维权和侵权这条管道，让大家看到工会是有实实在在的作用的，有好处的。

**青岛灵山卫街道工会：**像您说的这个维权和侵权，然后就是这种啊，其实我们也一直都在做着。你像我们区总工会都有这种专门的法律部，然后就是这种权益保障部的这种专门的部门。

**ＣＬＢ：**嗯。

**青岛灵山卫街道工会：**你像平时我们遇到的这种情况，比如说我们可能不是太专业，我们就是会向法律部什么的也去请教一下。然后可能有专业的律师什么的。我们一直也是就是往外宣传，也一直就是像普法啊什么的这种，我们都是在做着的。

**ＣＬＢ：**我明白。咱们西海岸区工会从 2018 年开始就说是计划新增 21 名顾问团律师，每个街镇配备 1—2 名顾问律师，咱们这儿灵山卫街道也有配备一两名律师吧？

**青岛灵山卫街道工会：**哦，灵山卫这边有那个配备律师。

**ＣＬＢ：**当然，工会的律师是一回事，那是讲法律的。但是，像您这个应该不是工会的律师，是工会的组织员，或者是，叫什么，那个社会化工会工作者，是这条线，是吧？

**青岛灵山卫街道工会：**啊？像我们这种吗，我们是那个社会化工会工作者？

**ＣＬＢ：**是吧？

**青岛灵山卫街道工会：**哦，我不是。

**ＣＬＢ：**哦，您是有编制的、不是社会化工会工作者？

**青岛灵山卫街道工会：**也不是，我是算是属于那种街道，然后这种工作人员。

**ＣＬＢ：**哦，街道工作人员，然后分配负责工会的工作？

**青岛灵山卫街道工会：**对对对。

**ＣＬＢ：**那我应该不会奇怪，您还会有其他街道的工作，所以工会的工作只是您本人工作的一部分。就是说，哎呀，那还是要想办法突破啊，就是要能把工会会员的主观能动、把他们的作用给发挥出来啊。听您刚才讲这个。

**青岛灵山卫街道工会：**我懂，我知道您的意思。就是其实我们也是一直想发展这种工会会员。然后我们，你像包括，我们也去那种工地啊什么的这种地方，我们都去宣传过。因为我们觉得这个工地的人多嘛，因为农民工不也是，最近也是这两年，也是说主打农民工入会嘛也是。

**ＣＬＢ：**嗯嗯。

**青岛灵山卫街道工会：**然后我们就是这两年，就一直在对这些、也算八大群体的这些职工吧，宣传入会。但是这个快递，首先他快递小哥和外卖小哥，他们是有那个公司的。你像快递小哥，他是分公司的快递小哥，你像申通什么这种、顺丰，你很难不通过他们公司。

**ＣＬＢ：**那咱们不是有那个新业态工会联合会吗？

**青岛灵山卫街道工会：**对，是有新业态。

**ＣＬＢ：**对，如果要是，他们应该理论上应该是，就说程序上应该是可以直接个人入会的，不需要通过公司，是吧？

**青岛灵山卫街道工会：**其实啊，对，他们如果愿意自愿加入的话，其实可以加入新业态。但是，如果可以的话，最好还是让他们成立这种企业工会。因为这样的话，他办事啊什么的都比较方便。你像这种新业态，他们也有我们的联系方式。但是他，不是很方便。

**ＣＬＢ：**不过从另一个角度来说，就说是通过企业加入工会，有些企业不愿意建会。有些企业就算是建会了，也是，怎么说呢，需要跟老板打交道。那这种就……

**青岛灵山卫街道工会：**不不不，他不是要跟老板打交道。

**ＣＬＢ：**所以一定要经过老板……如果公司管理方不同意的话，这工会也建不起来的。所以，就是说，从员工的角度看来说，是不是，“哦这是说服了老板、老板同意建会才建起来的（工会），那我有什么诉求之类的，跟这个工会说的话，会不会就给通到老板那边了？会不会”

**青岛灵山卫街道工会：**不会、不会，不会啊，这个还真是不会。因为你像职工如果真的遇到这种问题的话，他不会说只是针对去跟老板的。他知道有这种诉求方式，他一定是会来联系我们的。

**ＣＬＢ：**联系，就是说到咱们街道工会来联系？

**青岛灵山卫街道工会：**对对，他是会联系我们这边，然后我们这边，是会了解一下情况，然后给出解决方法。给他们这种咨询，是不是。

**ＣＬＢ：**对，我的意思就是说，员工如果能直接入街道工会，而不是经过公司这一级的工会。那就是说，其实现实当中，像你刚才说的，如果我没理解错的话，现在如果有员工投诉的话，也是直接到咱们街道工会来投诉。应该是，相对来说，去经过公司的工会然后再来街道工会投诉的，比例应该比较相对少一点。应该是，更多的是员工直接来街道工会求助投诉，会不会是这种情况啊？

**青岛灵山卫街道工会：**也不是。就是员工他首先也是会，就是说，你像稍微就是懂这一块的这个员工，他会懂，就是说去找那个企业工会去先说一下情况，就是有这种情况。然后企业工会如果他们说解决不了或者是怎么着的，他可能会反映到我们这方面、反映我们这一级来。你看我们就是说，看看像这个情况了解一下，如果有问题，我们不懂，我们就再往上去寻求帮助。像区里面，他们不是有专门的法律部，然后有专业的这种律师嘛。因为像涉及到这种情况的话，他一定就是会有一点纠纷啊怎么着的，我们用这个词，不知道你怎么看。

因为像这种的话，我觉得涉及的就比较专业了，所以我们一般就向上面再报告一下，就向法律部报告一下，就找专门的律师，去给出一个解决方法。或者说是给出一个……呃，就是解决方法，就是类似于解决方法。

ＣＬＢ：对，我经常会给一些工会的同事提出一些建议，就是如果要是能双轨并行，就是说，一条轨道是公司建立工会，那有它的好处，有它的短处。那另外一条轨道呢，就是咱们工会联合会直接吸收那些可能不愿意在公司加入工会的工人、直接入会。那这样呢，双轨道并行的话，可能这个入会率啊，还有就是维权的效果，工会在工人当中的威望建立，可能就会通过双条轨道会更好一点。我不知道在咱们这边这个建议是不是也适合？

**青岛灵山卫街道工会：**其实我们这边现在就相当于有两条轨道的。你像我们这个新业态的工会，其实也算是您说的，职工不限于通过企业来加入我们的工会，那他们其实也可以加入这个新业态，不是吗？

ＣＬＢ：对对对。那咱们灵山卫街道的新业态工会，比如说工会委员啊，工会负责人啊什么，都是什么人呢？是咱们街道的工作人员呢？还是这些行业新业态的从业人员啊？

**青岛灵山卫街道工会：**我们街道这边的新业态的负责人，就是还是用我们自己的，就是我们的负责人。因为这样的话，我们就是，直接就是说，有什么问题我们不就可以直接解决了嘛。然后我们这里的，这个叫什么，工会这种委员啊什么的，我们有我们自己的人。然后我们也放了几个那种，就是说这个公司，或者说单独放的几个，就是两边的人都有，就相当于。

ＣＬＢ：哦，都是公司有工会的那种情况，然后公司工会的负责人啊什么，来做这个委员？

**青岛灵山卫街道工会：**不不不，公司的负责人是不能做……

ＣＬＢ：不是公司负责人，我是说公司的工会的负责人，工会主席啊什么的？

**青岛灵山卫街道工会：**对。工会，公司都有那个。就是他们基层企业成立工会的话，都是有推选出来一个专门的工会主席的。

ＣＬＢ：哦，然后咱们这个新业态工会委员会，就是这些企业工会主席，然后就会当选咱们新业态工会的工会委员，是这种情况，对吧？喂？

**青岛灵山卫街道工会：**什么？

ＣＬＢ：就是说，通常是这些企业工会的主席会当选为咱们新业态工会联合会的工会委员？是这么一个？

**青岛灵山卫街道工会：**不不不，已经建会的，没有在我们的新业态里面。

ＣＬＢ：哦，所以那还是那些……

**青岛灵山卫街道工会：**嗯，他们已经有自己单独的建会企业了嘛，所以就没给他们放在我们的这个新业态里面。

ＣＬＢ：哦，新业态工会联合会的工会委员……

**青岛灵山卫街道工会：**他是一个独立的，我们这个是。

ＣＬＢ：是一个独立的，那就主要是吸收那些还没有建会的企业的员工入会？

**青岛灵山卫街道工会：**对对对。你像已经建会的这种企业员工，我们会给他们建立单独的这种。就是我们会有一个平台，我们会专门给他们建这个账号什么的，会让他们都到这个里面来。

**ＣＬＢ：**哦，那像这种，如果要是这些企业还没有建会，那他们进入新业态工会联合会，然后做这个委员，工会委员。那怎么来……就是咱们工会怎么可以做到，这些企业的员工可以……就是他们是什么人呢，在这些企业里面？工会怎么找到他们啊？

**青岛灵山卫街道工会：**工会怎么找到他们是什么？您的意思是当时是怎么让他们加入新业态工会？

**ＣＬＢ：**对，就是，他如果要是咱们新业态工会联合会的委员的话，他首先就是工会的会员，对吧？然后，那么他所在的公司又不成立工会，或者因为种种原因没有成立工会，那这样的话，这样的企业本身就是咱们工会成立企业工会的比较难的地方。那那些公司的员工，他们是怎么加入工会呢？

**青岛灵山卫街道工会：**您，呃，我们这种新业态的这个，不是全部都是说这种企业职工。就是也有一些是像您说的这种，可能有这种快递小哥啊、农民工啊这种，不是说那种。这种的话，我们平时出去就是广撒网了，感觉是。

**ＣＬＢ：**像这种快递小哥什么、快递员，他们应该……

**青岛灵山卫街道工会：**这种就是我们出去，相当于我们出去宣传，然后给他们发动进来入会的。像这种的话，因为他企业没有建会的话，我们就没法就是说给他上企业去说这样。你这样的话，好像就有点不太好，是不是，就是我们直接去企业的话，是不是。

**ＣＬＢ：**其实从工会组织的角度来说，也没什么不太好的。这是我认为啊，这就是工会的工作。就是工人跟老板之间有共同利益，也有矛盾冲突的地方，不可能让老板都喜欢工会。所以，我刚才的意思还是想，我有点不太明白，比如说，像咱们灵山卫街道新业态工会联合会，有多少外卖小哥和快递员和这个仓储配送员呢？

**青岛灵山卫街道工会：**哦，这个我还真是没有具体的统计过。因为我们一般就是，出去的时候我们就是拿着那种二维码，然后让他们直接扫码入会，然后我们后台给他通过。上面也不会显示就是说，他是外卖员啊？还是那个快递啊？还是农民工啊之类的。我们就是统一……

**ＣＬＢ：**那咱们一共有多少个会员呢？

**青岛灵山卫街道工会：**我看一下啊，我们的会员还挺多的。哎，您是工信那边？

**ＣＬＢ：**没有，我这是中国劳工通讯，我姓韩，我叫韩东方。

**青岛灵山卫街道工会：**哦，感觉您对工会这方面还挺了解的。

**ＣＬＢ：**哦，我整天就是全国各地，给各地的省市县区街道工会打电话。

**青岛灵山卫街道工会：**打电话是吗？

**ＣＬＢ：**打电话，一旦，比如说，这次是在人民网的领导留言板看到了咱们青

岛这边，是灵山卫街道的这家企业，涉嫌违法解雇工人，没有赔偿，而且克扣工资。我就打到咱们街道来看看，街道工会能不能上门找这家企业去问一下，为什么要非法辞退工人，而且克扣工资这种情况？

**青岛灵山卫街道工会：**您刚才说的这个是，他们这个也没有签劳动合同，然后干了三个月就辞退的那个，是吗？

**ＣＬＢ：**对。其实我刚才问工会啊、入会啊什么之类的，这个是额外的这些，这个是我自己好奇了。其实我打电话的主要目的是，想问一下咱们街道工会可不可以就上门找这家企业，就是西门外 72 号这家企业。就是问一下，有一个工人到人民网领导留言板留言了，说被解雇，而且是非法辞退，而且被克扣工资了，问一下。

**青岛灵山卫街道工会：**他这个，这个东西我们可能得问一下专业律师，他这个具体情况。他这个在西门外 72 号，是吧？

**ＣＬＢ：**对对对。这公司的地址是在这儿。

**青岛灵山卫街道工会：**那这个职工的联系方式，您那里有吗？

**ＣＬＢ：**因为他在这个人民网领导留言板这上边呢，他是隐藏了当事人的 ID。

**青岛灵山卫街道工会：**哦，隐藏了 ID 是吗？

**ＣＬＢ：**就是这种涉及到个人信息的，他都隐藏了。但是他这个留言是留给黄岛区委书记的。咱们工会是不是可以联系黄岛区委看看呢？因为人民网领导留言板都会把这些留言转送到留言的对象的，这个留言是留给黄岛区委书记的，所以应该人民网有转给黄岛区委。所以咱们工会是不是可以联系黄岛区委问一下？

**青岛灵山卫街道工会：**他具体是什么时间留的言，您这儿有吗？

**ＣＬＢ：**是，我看一下啊，这是 1 月 17 号，也就是昨天。

**青岛灵山卫街道工会：**昨天啊，那我们可能也需要联系一下他们那边。就是因为我们这边只知道，您给我们说的这个情况，只有这个公司和公司地址，然后没有这名职工的情况，我们这边了解不到完全的情况，也没法就是说具体给他处理……

**ＣＬＢ：**对，我可以提供的一个线索，就是他留言，这个职工留言是留给黄岛区委的。那咱们如果要是工会可以经过黄岛区委问一下，昨天有一个留言、有没有收到人民网的转达，然后呢，通过这个管道，接通咱们工会跟求助工人的联系。

**青岛灵山卫街道工会：**我们，这个东西我们只能报告给黄岛区总工会，我们这边也报告不到黄岛区委那边。

**ＣＬＢ：**哎呀我们，我这边，中国劳工通讯已经提过很多次了，就是说，如果人民网领导留言板涉及到工人权利的，其实不应该把他就转给区委市委、或者是区长市长，而是应该涉及到工人权利的都转给工会，才比较恰当，工会直接介入就好了。

**青岛灵山卫街道工会：**对，这个东西我们这边联系，我们这边没法直接就是说

报告给黄岛区委这边。因为我们如果说对像上下级的话，我们这边联系只能是黄岛区总工会。黄岛区委这边我们……

ＣＬＢ：对，那当然。工会系统，如果像咱们街道工会，如果要经过黄岛区总工会去联系黄岛区委的话，那也比较恰当。总之这一条管道，经过黄岛区委，应该是可以找到这名求助的工人的联系方式吧？

**青岛灵山卫街道工会：**这样吧，我先把相关情况，我跟黄岛区总工会那边报告一下，就是往上报一下。让他们去联系一下区委那边。因为我们联系不到，他们应该是可以的。

ＣＬＢ：对对对。反正我们就是说，现在人民网领导留言板这个，他没有这个功能就是转给工会。那我会不断地从那里拿到来一些个案，然后跟咱们各地的工会交流，然后能提醒，能不断地提出来，就是人民网领导留言板应该有一个后台功能，就是把工人权利的个案、求助都转给各地的工会，这样就比较直接，不会浪费资源。

**青岛灵山卫街道工会：**嗯是。这样我们可以直接，就是各地工会都可以直接进行，就是既能了解情况，也能根据工人的情况解决问题。

ＣＬＢ：对对。小郑对不起，我已经耽误你这么长时间了。

**青岛灵山卫街道工会：**没关系、没关系。

ＣＬＢ：谢谢咱们灵山卫街道工会愿意把这个案子接下来，继续往前推。希望能通过这个案子，能在这种仓储配送员工当中能开始建立起咱们街道工会，特别是新业态工会的一些信用。然后工会不止是加入，而是维权，跟权益有关的。

**青岛灵山卫街道工会：**啊，我们一直在做，我们其实一直在做的。

ＣＬＢ：好的好的。如果咱们再有这边的这类案件，我看看再打电话再麻烦大家，就是看看一起能把工人维权的事儿做好吧。

**青岛灵山卫街道工会：**好的好的，您客气了，您太客气了。好，那我们这边就先报告一下。

ＣＬＢ：谢谢小郑，再见啊。

**青岛灵山卫街道工会：**好，再见。