

第一通电话 山东省菏泽市总工会 组织部 李女士

[语音：欢迎您致电菏泽市总工会]

C L B: 喂，菏泽工会啊。

菏泽市总工会: 喂？

C L B: 您好，我姓韩，我这是中国劳工通讯打来电话啊，喂？

菏泽市总工会: 嗯，您好。

C L B: 这个是这样啊，就是上礼拜在咱们这儿碧桂园牡丹区的铂悦城项目工地农民工拦车讨薪，结果被项目部负责人开车给压伤了，咱们工会、出这事以后工会有没有参与解决啊？

菏泽市总工会: 你这个得打他法律维权那边。你打我这边，我不大清楚这个事，我不负责这一块。

C L B: 哦，那法律维权的电话多少呢？

菏泽市总工会: 5188101。

C L B: 5188101，好的。那我找哪一位啊？

菏泽市总工会: 你打电话问一下吧。他们那边有值班人嘛。因为我了解的，他这边他好像，今天下午好像要出去报个表，我不知道他在不在办公室。

C L B: 行，好的。请问您这是什么部门啊？

菏泽市总工会: 我这是工会组织部。

C L B: 工会组织部，是负责咱们管工会干部的，还是负责组建工会的啊？

菏泽市总工会: 嗯对，就是负责工会干部和组建工会的。

C L B: 哦，两边都做的？

菏泽市总工会: 嗯对。

C L B: 哦，那其实我有个事，不好意思啊，也正好想问这方面的。就是说这些工人，在拦车讨薪这些工人，他们有没有加入工会啊？

菏泽市总工会: 这个事儿我不清楚，因为没有反映到我这。我不知道这个事情。因为像法律维权啊，这个是归我们那个法律维权中心的。他一般像这样的事，一般我们这边不参与这事儿。

C L B: 明白明白。我的问题是说，咱们这儿碧桂园铂悦城这个项目的工人，在这儿干活的工人有没有加入工会啊？

菏泽市总工会: 那这个我也不知道他加没加。因为啊，我得查一下系统，反正是，看他那个直属工会是哪一个。因为我这儿是市总工会。那个农民工加没加入，我不可能知道他那些工人谁加入谁没加入啊。

C L B: 我就是说，碧桂园铂悦城这项目这么大，就是我假设啊，他们应该是加入工会了的。那我的问题就是说，在咱们菏泽这边，建筑工人，不仅是牡丹区啊，就是建筑工人在菏泽市加入工会是怎么个入会啊？

菏泽市总工会: 那我们住建局有产业工会嘛，然后下面不是有各种建筑公司

嘛。他有的建筑公司是如果成立工会的话，他可以加入他那个所在公司的工会。但是你要问我哪些农民工加入了，哪些农民工没加入，我这边我也不好给你回。

C L B: 当然，没有人脑可以记住电脑记住的事，这是不可能的。就是我的意思就是说，您的意思就是说，在咱们菏泽这边，建筑行业有这样的一个做法，就是建筑公司建会以后，建筑公司的工人加入这个建筑公司成立的工会，然后这样就加入工会了？

菏泽市总工会: 对对，他这样依托……您说。

C L B: 那建筑公司如果要是愿意成立工会，怎么办呢？

菏泽市总工会: 那绝对得有一部分人。就是不可能所有人都加入工会。你应该明白。

C L B: 对。

菏泽市总工会: 如果他公司不成立工会的话，他其他的要是联合会啊或者是什么不愿意加入。但是村级工会、区级工会他也没有加入的话，绝对是有一部分农民工现在是没有加入工会的。

C L B: 哦，那是不是就是相对来说，没有加入工会的这些农民工，他们的权益保障的情况就会差一点啊？

菏泽市总工会: 那他加入工会的话，那就不归我们工会负责啦。

C L B: 哦。那咱们工会有没有一个什么方法，就是走出去，尽量地把这些农民工能组织进工会来呢？就是不依靠建筑公司、老板建立工会，然后工人再加入工会的工会。而是咱们区工会啊、市工会啊、或者是工会联合会啊，就是走出去，到建筑工地去直接发展农民工入会，有这个可能吗？

菏泽市总工会: 这个直接是不可能的。你要么依托村级工会啊，或者这个乡镇工会啊，你不可能说……你得、他得有一个工会加入啊，他得有一个就是说具体的工会组织啊。不可能说市总工会是直接下去把你发展成我们（会员）。

C L B: 没有没有，对不起我没有说清楚。就是咱们市总工会有没有这样的，从组织部的角度来说，有没有这样的一个明确——就是说无论是乡镇工会啊，还是街道工会啊，还是工会联合会啊，还是区工会，或者是行业工会，就是说，当这些公司拒绝建立工会的情况下，这些基层工会就是要主动地走出去，到建筑工地，去动员、发展这些建筑工人、农民工加入工会。咱们有没有这样的一个操作的指引或者是建议什么的？

菏泽市总工会: 目前我们没有具体的文件。但是这个省总不是这两年都是新就业形态的农民工入会嘛。就是说，各种方式是都可以的。包括他如果是想入会的话，就所在地的村级工会啊，或者是乡镇工会，如果他愿意入会的话，在网上入会啊，或者是通过他所在的村级就是地域嘛，村级工会或者是乡镇工会入会都是可以的。

C L B: 对，那如果从咱们菏泽市总工会的角度来说，有没有可能就是把这个……我也算一个建议啊，就是说咱们市总工会这边可不可以把建筑领域的农

民工入会，尤其是个人入会，就是不依托建筑企业建会，然后才能入会。当然，不排除这个建筑企业成立工会以后再入会这个可能性。但是如果遇到建筑企业不建会的情况下，那咱们鼓励基层工会能直接发展工人加入工会。这个，我不知道我提这么个建议，是不是合理啊？

菏泽市总工会：不是，现在就有这种，但是就是没有说……就是所有的……因为你也知道，基层工会他不一定有这个时间，去建筑工地的时候主动去发动说，你们加入我们工会吧。目前这个还没有那么理想。就是说，如果这些工人愿意入工会的话，我们也发那个宣传啊还是什么。但是不一定说，我们就针对哪个群体去趟工地上说你们加入我们工会吧、从哪儿加。这个还不大现实。

C L B：明白。

菏泽市总工会：现在基本上，目的就是说，一般是鼓励他从所在单位入会，因为这样的话我们好管理。如果真是这个所在单位不愿意成立工会的话，也可以从我们的村级工会啊或者是县镇工会入会，就是可以的。现在不是就是，但是目前，建筑工人这一块……现在不是重点不是快递、货车司机嘛，还有那个，这一块几个群体。还有就是建筑工人也可以的，这都是，我们不拒绝的。但是没有说专门下个文说，你建筑工人啊我们到建筑工地上去动员他们入会，现在还没有这样的文件。

C L B：不，头些年，在这个新形态就业的这个平台，像外卖员啊什么快递员这类的，这个八大群体还没有确定下来之前，这应该是 2018 年、2017 年了吧。就是说，好多年了，从咱们总工会系统，发展建筑工人、建筑农民工入会，不是一直都是一个重点人群嘛？现在应该也是吧？

菏泽市总工会：但是他八大群体上没有这个建筑工人啊？

C L B：但是这个咱们不能……对不起我这么说你别介意啊。咱们工会不能像狗熊掰棒子，就是过去建筑工人是重点，然后现在有八大群体了，过去的建筑工人这个重点就扔了，就不管了。

菏泽市总工会：我明白您的意思。但是一般来说省总下文，明确了这几个群体。我们就是，你应该也明白，基层的工作力量可能就往省总明确的这几个群体，重心是比较偏重的。你明白我的意思吧？

C L B：明白。

菏泽市总工会：就是说，省总说八大群体啊快递员这几个群体这两年是重点的话，我们可能力量大部分都放到这几个群体上面。不是说我们不管那个什么，就是说那个是可以的，但是重心就不在这个上面。你明白吧？你看，上面要求我们八大群体啊然后快递员啊，我们重心可能就是说，像这样的我们要建立联合会啊，基本上能动员他入会的都入会。但是，如果我们重心在这个上面的话，可能那个重心就，我们就，不是说，投入的资金啊、力量啊就没有这么大了。

C L B：明白、明白。当然了，这个上级有上级的计划啦、安排啦。不过咱们从市级工会，特别是再往基层的工会来说，有没有可能有一些主动的空间？你

比如说，建筑工人在过去这么多年都是咱们权益维护的重点，而且是被侵权的最容易受伤害的群体。那就是说，咱们是不是有什么办法……

菏泽市总工会：这个农民工这个，人社局和总工会一直就是，就包括这个农民工的薪水吧，我觉得这几年应该都挺好吧。至少这个农民工这个……

CLB：我是说入会啊，就像这种像咱们刚刚发生的。

菏泽市总工会：这个都是人社局跟工会一起弄的嘛，就是讨薪啊或者什么的。

CLB：对，我就是说，如果说是像碧桂园牡丹区铂悦城项目的农民工，如果他们要是当初成功地加入了工会，无论是通过哪一个渠道加入了工会，然后他们如果要是拦车，躺在车轮子底下讨薪，哪怕是在做这个动作之前来找工会一下，那咱们工会也有机会出面，也许就不用发生这种悲剧，您说呢？

菏泽市总工会：那当然了。他只要是说，像他之前找工会了，我们都有免费的律师，还有什么，绝对是给他想办法先行解决啊。但是如果他要是这个事发生之前他不找工会，工会有的时候他不可能主动知道这个事情发生。

CLB：对。我就，当然啦，是从结果推算啊，不一定准确、不一定公平啊。就是这些人他们既然没来找工会，就直接就去找项目经理，然后躺在车底下讨薪，结果就弄成这样子。这是不是可以假设他们可能真的是没加入工会？如果是没加入工会这种情况的话，那他们不了解工会的存在也是有可能的。那我的意思就是说，咱们有没有可能工会这边，既然发生这样的事了，这事发生以后呢，咱们工会能不能去主动找相关的部门，最重要的是找这个工地，到这个工地上，发生这么大的事，到这个工地上，找讨薪的工人联系一下，组织他们入会呢？然后再看看下一步有什么可以工会能代表他们能介入的事情呢？能代表他们啊。就不用再去搞这种，拉横幅啊，堵工地大门啊，甚至躺在车轮底下造成这种悲剧。您觉得咱们工会可不可以在这个时候走进这个项目这个工地去找这些工人去发展他们入会啊？

菏泽市总工会：目前，像这样的事得维权中心跟领导汇报一下。因为您也知道，这个是比较敏感的。您说，这个时候工会自己说，去主动发展这些出了事的人入工会……然后工会去给他那个维护权益？这个最好还是得问权益部，看他们那边给领导汇报一下，看看这样的怎么解决。

CLB：好的，其实您刚才提到这事现在比较敏感，我也明白。但是正是因为这事变得敏感了，那咱们工会……说心里话，就是不排除啊——当然不可能，我也不希望发生这种事了，就是发生在谁身上都不好，就是问责这种的。就是说，如果问责，假如真有人哪一天突然灵机一动，说啊这些人有没有加入工会啊？工会改革，“去四化”、“增三性”，要多往前走一步，那有没有代表这些工人维权呢？那工会是不是应该拉出来遛遛，来问责问责呢？就是说咱们，既然发生这种事了，咱们工会是不是从这个角度，也应该往前多走一步，去从工会系统来走出去呢？主动走出去，不要等着别人来问责。

菏泽市总工会：这个问责还用不到吧。我不知道你了不了解下层的基本情况啊。我知道的，这个，包括信访啊什么，有很多就是牵扯职工和农民工的事。

但是很多这个不是说工会都能替他解决的，如果工会能给他解决，可能他就不找政府了。如果找政府可能都不能解决。不可能工会去把这种信访的所有的人都给他解决，这是不可能的事。

CLB: 当然当然，我完全同意，我完全同意。在我跟很多欠薪农民工跟他们谈话的时候呢，我也鼓励他们去工会。同时呢，我也跟他们讲清楚，就是说你去找工会呢，是找工会代表你维权，不是找工会解决问题。因为工会解决不了你欠薪的问题。工会呢，只能代表你去找相关部门，或者是找雇主协商，然后看看提升你的解决问题的可能性。我不知道我这个解释是不是到位啊。就是说，我不是说咱们工会走出去解决这件事，而是说，在这件事当中呢，让工人能看到希望，能看到一个代表自己利益的一个组织。那这样呢，他们有多一些选择。那么就是，有理性选择的空间，就少一点去非理性选择的这种可能性。我是这个意思啊，不是说咱们工会要帮他发工资啊，不是这个意思啊。我不知道这个是不是……就是重点在工会去走出去代表工人。您觉得这个是不是可以作为重点来做呢？

菏泽市总工会: 哦，这个您还得咨询一下维权部这边。因为我就是光负责组建嘛。这个维权方面，就是现在具体做到哪一步啊。反正是，我了解的，现在都有那个，包括省总不是都有职工热线嘛。就是你只要有咨询啊、有问题啊都可以打电话嘛，都可以找工会嘛。只要是合理的，工会能解决的，都会帮你解决的。但是你要是说，这个是不是说，工会你应该去，有了事情你主动去找这些人去解决问题？我觉得这个你应该从上层、顶层的体制方面做出那个什么。不可能说市总工会——我感觉啊，就是我个人觉得啊，不可能说有出现像这样的事情，市总工会都主动站起来说我先帮你加入工会，然后我再帮你解决这个事情。因为我觉得这个事情工会不一定有能力解决。

CLB: 对，我明白你的意思，就像是鸡生蛋，蛋生鸡这个关系。就是你刚才提到，上面的政策层面的，顶层设计层面的要拿出方案来，这个没错。但是像市工会觉得顶层设计很重要，那县工会、区工会也会觉得上级——也就是市工会的政策设计重要，那乡镇工会和工会联合会也觉得区工会、县工会的政策支持很重要。那到时候就是说，这等于是一级一级的，那谁是一个推动工会工作落实的主体呢？是不是从咱们市工会这儿开始，能特别是以这个事件作为，既然发生这么大事儿，就是以这个事情作为突破点？

菏泽市总工会: 我再说一下啊。因为平常找工会维权的已经很多了，不是说没有。不是说他找不到，工会就没其他的。现在会员那么多，平常维权的啊，各种处理事情的，应该都特别多。包括打职工热线的，我觉得他，还有省总那边，每个月都有很多电话，都是要处理的。不是说工会不去处理这个事。而是说，你说的这个热点呢，他本身他不是工会会员，他没有找到工会。我发现，我觉得你不大适合跟我讨论这个问题吧？

CLB: 对不起，我总是说不到点子上。我意思就是说，咱们这是组织部门，就是负责工会组建、工人入会的。那是不是可以用这个机会，这个事件，这次

悲剧，就是主动走出去到碧桂园的这个项目工地上，去确定碧桂园这个工地项目的工人能全部都加入工会了，能去发展他们入会。就是说，我只是说，如果以这个作为一个契机，去把那里没有入会的工人把他组织进来。我只是这么一个建议。不知道这是不是可以作为一个重点，既然发生了这样的悲剧，可以作为一个重点（工会）走出去一次呢？

菏泽市总工会：哦，这个得跟领导汇报了。这个事，就是说现在维权部看看，他的事情你能解决吗。你如果不能解决，就是，我感觉，你现在站出来，就好像给他一个明示，就是说我们工会能帮你把这个事情给解决掉。那如果你解决不掉的话，那你……

CLB：不不，我还是没说清楚。对不起我老是说不到点子上。就是说，维权部是去维权，帮助他们代表他们解决问题，解决不了那也不是工会的事，对吧。但是我说咱们组织部这边呢，是不是也可以同步走出去。就是说，这一次问题哪怕解决不了，对吧，我借这个机会把没入会的工人组织进工会来，让他们加入工会。这样呢，对未来避免这类悲剧的发生，可以增加多一点筹码。我是说发展工人入会的这个角度啊。

菏泽市总工会：对啊，我们现在就发展工人入会啊。这个新就业形态，省总从八月份开始之后，任务非常繁重啊。四大群体每个月都让我们报数据、报考核。就是说，我们现在光这四大群体现在都是，就已经很……唉呀我不是说那个什么，就是都已经工作量很大了。但是你说让我们把省总的这个任务给他抛开，让我们自己去再找个（建筑工人）这个方面的。我这么感觉，我不知道，关键是，我感觉，就是跟领导汇报领导也不会同意的。因为不是说我们没事干，我们……就是说我们有时间的话，我们绝对去。但是省总已经给我们重点划出来了，说这四类你赶紧把他促成，给我们多少目标，多少任务数。我们都下去了，我们区县基层都下下去了。

CLB：哎呀，前两天还看习近平的讲话，还有中纪委的讲话……

菏泽市总工会：对啊。

CLB：就是说“要给基层减负，不要给基层派任务”。就是说，基层的事情有些时候上级不了解。那么你两三个月前、甚至半年前给基层派出来的任务，那过几个月、甚至过几个星期，事情在基层已经发生变化了。但是基层呢，迫于必须得完成任务，就不能回应现实当中发生的紧迫的问题，反而就必须得完成上级、省总什么半年前发下来的任务。那这就令到基层的组织、基层的干部，被迫不得不跟现实脱节。这是习近平刚刚前几天有过这样的一个讲话，就是说要给基层减负，不知道你有没有看过啊？

菏泽市总工会：呵呵，减负，但是我感觉这个工作量是非常大的。我不知道你来过下过基层没有。特别因为像这个快递啊、货车司机，也是这两年敏感问题，因为都是全国出不稳定因素了嘛，然后都让那个什么。但是这个我实在是没法跟你讨论这个问题，因为我做不了这个主。我不可能说因为这个事，我就把建筑工人当成我们八大会员的重点，其他群体我们都不管了。因为我们有偏

重的，其他的我们积极动员入会可以，但是我们不可能就针对这个群体出一个文件、针对这个群体专门做个集中让他们入会啊，这个目前是不行的。因为这个……

CLB: 明白，完全理解。要说的话，要不是这样的话，习近平就不用讲话说是给基层减负了。对不起啊，你别介意啊，我不是来打电话来指指点点，来为难你为难谁的。只是就这个事就事论事来讨论一下。不过我还是想，我们劳工通讯，中国劳工通讯还想留下两个建议，您看能不能带给你们市总的领导看看这个？

菏泽市总工会: 这个可以，这个建议是可以的。就是说，建议当然是可以提的。就是时机，包括我们的工作时机啊什么都成熟了，都是可以的。但是就是，刚才跟你汇报了，就是说我们要重点在那方面，你说我们要再把建筑工人纳入，这个目前来说，我感觉，反正到年底前是不太可能。

CLB: 对，这个是比较难。这个其实我在咱们菏泽市政府网站上有一个报导，就是今年七月八号，就是不久前啊，就召开过一次保障农民工工资支付工作推进会议。那这个会上呢，咱们常务副市长王磊就特别提出到，要求各级各个部门要提高政治站位，明确责任分工，强化追责问责。那这个“明确分工，强化追责问责”我觉得啊，其实工会在保障农民工工资支付条例里面也是有角色的，是清楚规定了的。那将来如果要是，现在马上要过年了，如果发生这种事情，就是工会如果要是，与其被动地被追责问责，那是不是可以主动走出去？比如说，就是我的建议啊，咱们工会是不是可以进入碧桂园铂锐城这个工地去发展工会会员，看看能不能从这儿作为一个切入点，能推动在咱们菏泽这边的农民工工资支付保障的这个落实。我这个建议不知道您能不能带给咱们菏泽总工会的领导啊？

菏泽市总工会: 嗯可以啊，可以带给，这个没问题。

CLB: 好的，那也希望咱们工会的领导能接受，或者部分接受这个建议。这样的话，最少碧桂园这家工地上多一些工人加入工会，那你们组织部的工作就完成得更好一点。那未来工人加入工会以后，来找工会维权，而不是这种拦车维权，这种事情就会变少一点，更多地来找工会维权。这是我的意思，希望你不要误会啊。

菏泽市总工会: 当然。我更希望所有的职工都能通过工会得到维权，不要发生这种像这个敏感的事件啊，然后对社会造成一定的恶劣影响啊，对政府的形象有一定的损害啊。当然，这个都是希望避免的。但是就是说，你要知道这个事情不是说，为什么有那么多维权啊？包括就是做了很多工作为什么还是有啊？因为他有的地方照顾不到啊。包括他还没有加入工会。你已经加入工会的这些工作，你首先就维护的就是工会会员的利益嘛，他上来有反映的，有要求我们维护的。我们只要是知道的，我们都得给他维护嘛。但是如果是我们不知道的，你说你们不知道的你没维护我对你进行问责，那我觉得这个不太……

CLB: 明白，明白。咱们这儿是工会组织部啦。另外一个建议我不知道合适

不合适啊。就是咱们组织部与其依赖工会干部，各级工会干部，包括基层的现在有社会化工会工作者，你再有再多的工会工作人员，社会化也好什么也好，你也管不过来这么多的工作场所这么多的工地。那是不是有可能，比如说拿建筑行业来说，就是走出去，在建筑工人中发展出工会会员来以后呢，就培养出积极分子，就是建筑工人的积极分子。让工人在工地上再去发展工会会员，再去作为工会工作的推手。这样工会呢，一方面就有了在建筑工地的基础，另外一个呢，就解决了咱们工会人手不够、经费不够的问题。我不知道这个建议是不是外行，或者是可行。

菏泽市总工会：这个就是没问题。但是就是说，我们走进工地哈，就是说你这个建议，就是走进工地也是说，我们是挑比较大的工地，并且还是依托有公司下面的工地。然后不可能说我们所有的工地都跑一遍，这是不可能的。

CLB：我意思就是说，无论是依托公司也好，大的工地也好，这样呢，就是发展一些工会组建的工会会员积极分子，让他们去发展其他的工友，没加入工会的工友加入工会。这样就等于是有了组建工会、发展会员的抓手。那长久未来呢，可能就越来越少地依赖公司的工会。更多的就发展出跟工会有直接联系的这种建筑工人的工会会员。这工会就两条腿走路，两手抓。这是不是会比较效果会好一点？

菏泽市总工会：我没大明白你的意思。反正我觉得现在就是，基层工会要么就是依托职工所在地啊就是企业啊，要么他所在的区域啊，村级啊，反正是一个区域啊，乡镇啊街道啊，或者是一个物流园区啊，这个来发展工会。如果你没有管理的话，不可能说把这个人员直接发展为会员、纳入市总工会管理，这不太可能啊。

CLB：那咱们菏泽这边有没有建筑行业工会啊？

菏泽市总工会：有啊有啊，都有啊。就是你建筑行业工会他也得分到那个什么啊。你包括他产业工会的，下面也都得分到基层啊。你最多说，你这个工地，就是项目工会嘛，你最多你再成立一个项目工会，就是这个项目的工人加入这个项目的工会。你也不可能直接不通过项目负责的负责部啊或者是项目部啊，不通过他直接发展会员。我觉得这个他没有基础啊。

CLB：哦，因为我跟其他地方的工会组织部有过这种交流。就是我也是建议，像特别是咱们如果要是市级的建筑行业工会的话，那建筑行业工会可以在实行“公司建会——然后项目工会——然后工人入会”这个渠道的同时呢，也开一个口，就是说工地的工人可以直接加入这个建筑行业工会。特别是针对建筑工人，他们在这个项目待几个月，那个项目待几个月，流动性比较强。那他无论到哪个项目工地了，他都是咱们工会会员，他都有一个建筑行业工会的热线。如果没有合同啊没有保险啊，他可以直接打电话到工会来说，“我现在在哪个工地，我现在没有合同我现在没有保险，工会可不可以来跟这个公司谈一谈，让这个有合同有保险”。所以，很多其他地方的工会都会觉得这个其实不是完全不可行啊。

菏泽市总工会：这个只能说是暂时性的。就是说，你假如这几个月行，这几个月先给你放到这个行业工会里面做这个会员。但是长期的话，你还是不方便管理的，还是得放到项目工会里面。就是说你要是说几年都让这个产业工会去管这部分农民工，到时候他跟谁联系啊，包括各种会费啊、包括他的活动经费啊，这个怎么给他处理啊，怎么给他开展活动啊？

CLB：不过您说的这个从时间长短的问题，就是说，项目建筑工地项目短的几个月，长的几年就结束了，但是项目工会也就没了。那对咱们建筑行业工会来说，却是铁打的营房啊。你就是项目再怎么变，那无论是长项目短项目，咱们建筑行业工会是铁打的营盘，都在这里。就是说，如果建筑工人直接入了建筑行业工会，不是更有这种稳定性吗？他相对于项目工会来说，稳定性不是更强吗？

菏泽市总工会：你要有极少数是可以的，我不知道你理解吗？你假如说，假如这个项目工会有几十人，真的项目部不愿意成立工会了，我们可以直接给他纳入。但是假如你人多了，你几千人几万人，你不可能都叫这个产业工会去管理啊。他到时候他怎么去管理啊？他这方面包括这个会费啊，包括这个服务啊，他这个经费渠道怎么出啊？

CLB：那咱们是不是可以去了解一下牡丹区碧桂园铂悦城这个项目，这里应该不会有几千几万个工人，可能有几百个工人？

菏泽市总工会：这里是没有，你要是针对这一个……

CLB：那咱们工会是不是可以走出去，到这个工地上去确保，第一有项目部的工会，如果没有的话，那就发展这些工人个人入会。那是不是有可能由这个事件，然后引出工会进入这个项目工地的行动。然后探索一下建筑工人个人入会的这个可能性，是不是可以作为一个探索啊？

菏泽市总工会：那可以啊。但是你也知道，探索的时候，他不是没办法……就是你说的这个探索实行这个方法的话，真的我们就是说，这个点啊看看行不行啊，那个什么的。就是说不可能那么完善啊。再一个就是说，不可能去看的话……就是说，你有的时候你感觉让人家加入工会是很好的，但是有的工人他不愿意加入工会呢？

CLB：对，这个我完全明白。

菏泽市总工会：因为他，你对他没有直接领导的。就是你又不管他，你又不给他发工资，什么都不管，那感觉……不是我说哈，就是假如说你要是公司给他发工资给他什么的，就是有跟他直接、就是有领导关系的，给他说一下加入工会的好处啊或者什么，他还听。但是如果你跟他什么关系都没有，你跟他说你加入工会吧，给你加到这个里面，你工会主席啊包括什么……关键是，我感觉，目前来说这个办法还是属于你说的，还是属于探索阶段看看行不行。

CLB：对，探索阶段，特别是初期的探索，就是没有人能够保证他的效果一定是好还是坏。就像咱们1978年开始改革开放，那到现在四十几年了。那改革开放当初的时候，我那一代人啊，打破我们的铁饭碗，我们实行所谓的叫什么

劳动合同制，我们还不高兴呢。我们是全民所有制的工人，我们不需要合同。那有合同以后就有了时间限制了，三年合同五年合同，那时候签五年合同都不高兴呢。但是也并没有影响改革开放是要继续、要往前探索的，到现在仍然在改革。所以我的意思就是说，咱们这边如果要是走出去，把这个作为一个可能性，直接发展工人个人入会，那可能就可能。就是说，工人入会，你动员他入会，他没好处他为什么要入会。那他入了会以后他才能感觉到好处。到底是鸡生蛋还是蛋生鸡，咱们工会要进入这个过程以后，才能慢慢地能探索出一条路来。我是这个意思啊，不是说探索就一定要成功，之所以是探索，就是不一定成功，没有保证成功也没有保证失败。

菏泽市总工会：这个可以可以，我可以给领导汇报一下。但是我也不保证这个建议一定被领导采纳。

C L B：对，我也明白。行，不好意思啊，打搅你，这么唐突地就打来电话麻烦你。请问您贵姓啊？

菏泽市总工会：姓李。

C L B：小李，好的，我姓韩，我这是中国劳工通讯。

菏泽市总工会：行，好的，再见啊韩主任。

C L B：谢谢你，小李，再见啊。