安徽省案例 4/6 对话摘录

2018-10-28 安徽省六安市,客运西站农班车罢工,抗议客运车辆在城乡公交一体化改革下被迫退出经营权

增"三性"	工会实际做法
政社价阶群来入在自的 先代利能	CLB: 两个多星期前西客站那边有农班车司机罢工,你们工会有没有参与? 六安市总工会: 你打办公室吧,我这是纪检组,我搞不清楚你讲的事情。

CLB: 从这个角度说,这些农班车司机不是工会会员,是不是咱们工会的工作没做到啊?

六安市总工会: 我认为政府会给他们安抚好的,不会不管他们的。

CLB: 那你们六安市总工会的组宣部,如果不做工会组建的话,你们做什么呢? 六安市总工会: 我们那就多了,那业务太多了。你问我,太多了。

CLB: 对,我在网上看到最近你们在做六安市创建文明行业活动,这个市政府? 六安市总工会:这个也是的。

"多少年,文明办公室就设在我们这儿,我们也没办法,就跟我们这儿的劳动模范评选一样,它办公室也设在我们六安市总工会,知道吧?"

"我们总工会还有劳动经济什么技能大赛,组委会、办公室都设在我们工会,不是说只有文明行业评比,还有劳动模范提名,政府的劳动模范,都是在我们 这,都是在我们六安市总工会。"

CLB: 你们这儿的农班车司机现在有权益的问题,形成了争议,但是你们这儿市 总工会的组宣部却在做政府的文明行业创建活动,这不是……

六安市总工会:我跟你说,我是办事员,我不知道,也许领导知道,也许领导他工作有什么安排,他也不跟我办事员说,他是跟部长说,知道吧?所以也许我是不知道。今天你说的什么农班车罢工,我真的没听说。也许我们部长听说了,他没告诉我呢?

CLB: 所以你们这川, 只有两人

六安市总工会:也许我们领导他有什么工作,他不会跟我办事员去、安排我干,他绝对是安排部长。部长我不知道,我是办事员,对吧?

CLB: 那倒有可能。

六安市总工会: 我知道的话, 我绝对不会说不知道的。我是不知道。

"就是说你问的有些事情、工作,我们也许不知道,就是说你说这什么罢工, 也许主席们知道、部长们知道,但是到我办事员,我不知道。

"我回答不上来,我感觉我的心里都······你说我都什么都不知道······也许你问权益部,他们知道,因为权益部是维护职工权益的。"

CLB: 十年了还是所谓聘用人员啊?

六安市总工会:那当然了,因为你这个身份就是这个身份,

CLB: 身份、身份,做工会工作都是一个身份,就是代表工人权益做工作,这还

有什么不一样?

六安市总工会:不一样啊,那他们有编制的,那经常开会、领导安排任务啊,他都是跟部长开会,我们都是听部长给我们安排。部长跟我们说下一步有什么工作安排,我们才知道;不知道、不跟我们说,我们都不知道。所以我们工作也许视野比较狭窄。

六安总工会权益保障部

六安市总工会: 罢工这个事情······我们这边是搞的是劳资关系这一块,都是分,一般都是跟人社在一块,搞联合的这种活动。

CLB: 对,但是如果出现这种罢工,一定是有权益的纠纷了吧,那你们权益保障 部在出现罢工纠纷的时候会不会出面代表工人呢?

六安市总工会:这个事情我不知道,如果我们这边知道有损害职工权益的时候,我们这边肯定······他建立工会组织的话,我们肯定会出面的,但他这个事情我还真不知道。

CLB: 你们这儿农班车司机有没有工会啊?

六安市总工会:农班车司机?我们这边行业工会的,只有一个出租车的,农班车的倒不知道。

CLB: 出租车司机反而是有工会?

六安市总工会:对。而且我们这边有城区的出租车司机的,就是我们在市区的,县一级的我不知道,但我们市区的出租车行业我们是有工会的。

CLB: 那公交车司机呢,有没有工会呢?

六安市总工会: 我们这边的公交是公交公司有工会。

"跟那个公交公司,跟公交公司我们联系的非常密切。"

我们这边情况是这样的,我们这边就是像这种公交公司属于市属的国有企业,这种规范化的国有企业,我们这边的集体合同都是有的。

凡是企业成型有规模的,一般我们都搞,但那种、特别是小的企业,特别难搞。

CLB: 那像这种八大群体入会,特别是要针对这些流动性比较强的这些劳动者, 那你们工会有什么具体的计划可以把八大群体入会给搞好呢?

六安市总工会:我们八大群体是搞了,今年我们这个组宣部、就是组织宣传部他们在搞了,但是又面临一些问题。比如我随便举个例子,其中有一个是物流

行业的,就是物流行业司机。我们后来我们这边有个传化物流,后来我们去发现,它也是存在这种情况,物流公司没有车,司机呢?车都是司机的。然后他们之间就也是这种,它不是劳动关系,它中间是,它等于是承包关系,所以这个搞起来又比较麻烦。

CLB: 所以那物流司机是其中的八大群体之一,但是因为没有劳动关系,所以就没法组织。

六安市总工会:对,我们这边很多。我估计别的地市也有这种情况。

六安市总工会:我们快递也是搞了这个快递行业的工会,也是搞了。当时是邮政公司给我们牵头的,他也是跟司机、很多你说的这种八类人群的这种情况,他很多都有这种关系,就是说我跟你,我不是给你打工,我是承包你的就这样。然后他自己等于也是一个小老板,你说他是职工吧,他自己本身就是个小老板,他注册个公司采用代理的方式,所以这个也是比较麻烦。

CLB: 那怎么办呢? 工会面对这情况怎么落实啊? 怎么去扩大啊?

六安市总工会:我们就是,我们工会面临的时候我们尽量就是,还是(看到)有一些企业,它也是有一定规模的。你像有一些快递行业,他不见得就是非要搞什么分包啊。你看有一些,像顺丰这一类的,就是企业它的辐射比较广一点的,就是劳资关系明确一点的,我们这边的活动就还是有一些开展。

CLB: 所以顺丰那边是有建立工会的吗?

六安市总工会:对。我们还有一个困惑是这样,就是我们搞了集体合同,但是它真的有没有执行?有一种流于形式的一种担忧吧。我跟别的地市也交流过,他们说他们也有一些这种情况。

CLB: 那像顺丰这样的大公司应该是有组建工会吧?

六安市总工会:有,他们总公司有,然后他们本身也有工会,但是人到我们每个地方人又特别少,所以我们把所有的快递公司搞起来。我们通过邮政牵头搞了一个他们行业的一个工会,区域行业的工会,等于说我们六安市的快递行业搞了一个工会,就是这样。因为它人太少,三五个人,有可能有的快递公司三五个人都不到,就两口子。

CLB: 这是一个非常好的事啊,我听起来啊。就是说如果按公司建会的话,像你讲的一个公司三五个人形不成什么,但是如果在一个行业的话,快递行业呢可能就有好几百人……

六安市总工会:对,还有出租车公司,我们也是这样。因为我们六安有好几十 家出租车公司,出租车公司它本身一般只有资质,他不参与运营。出租车司机 也是自己买的车子自己跑,他们每年就是向出租车公司交一些审车费,或者交一些管理费就行了,他本身也不构成这种劳动关系。所以我们也只能把六安市区的,我们在城区搞了,就把这些出租车司机搞一块,通过那个出租车管理所牵头,我们就搞了一个工会。但是这个农用巴士的,反正我们这边是没搞。因为他农用巴士的隶属关系有可能是在县里面,老板是在县里面,然后我们暂时还没有搞他们那一块。

CLB: 那些快递员呢,快递员的行业工会现在搞的不错吗?

六安市总工会:快递员行业工会我们在搞。快递员因为有些家庭比较困难,我 们帮扶这一块搞得非常多。

CLB: 那像快递员的权益呢?比如说工作时间、劳动强度、安全保障、劳动合同、还有社保缴纳什么之类的,这些有没有完善呢?

六安市总工会: 你说的这一块,我们这边目前就是说,这个行业的工会是搞起来了,但是因为他不太好大面积的把这个权益明确。

CLB: 所以说,如果在表面上能做到八大人群入会并不难,但是真的是要进入到权益层面、权益保障层面,其实是需要有很多的功夫的,不能一概而论。 六安市总工会: 对,其实很多时候它受行业的一些特色,或者行业特点的影响,它有一些工作它确实是不好开展的。

CLB: 希望借着这个中国工会十七大,可以最后令到具体的行业工会可以有所发展吧,总之是,建会是为了谈判、为了权益,而不是为了建会而建会。 六安市总工会:对。

"因为它有一些它不成规模的,集合起来它才能成规模。"