

2018-09-03 江苏省淮安市盱眙县，昌盛电气公司宣布停产三个月，拖欠员工工资，工人不满停工待遇集体讨薪

江苏省淮安市总工会权益保障部

权益部吴部长：喂你好。

CLB:喂你好，请问是淮安市总工会吗？

权益部吴部长：是的请讲。

CLB:您好，这是权益保障部是吧？

权益部吴部长：是的请讲。

CLB:请问吴新宇在吗？

权益部吴部长：你好，我是。

CLB:你好，我是从中国劳工通讯打来电话。

权益部吴部长：我不认识你，你有什么事情？

CLB:对，当然不认识。是这样，是关于这儿一个月前昌盛电气厂停产这件事儿，工会有没有参与事件的处理啊？

权益部吴部长：哦，我这边是刚到这个部门，你说的这些我不清楚。我不知道有这个企业，也不知道有什么停产的事情。

CLB:哦？这是挺大的一件事儿啊。在互联网，在社交媒体上都传得很广啊。

权益部吴部长：因为我们这边机构刚刚改革，我到这个岗位才不到一个月。我不知道您说的这些事情。您是想什么，您是有什么需要我这边服务还是什么意思？

CLB:没有没有，只是了解一下，因为这件事很大，想知道有没有解决。还有工会在工会改革的这个....

权益部吴部长：你所说的这些事情，我不了解，因为我刚刚到这个岗位，我不了解这个情况。我们目前正好处于机构改革的阶段，我刚到这个岗位，你所说的这个情况我都不清楚。所以我没有什么可以提供给您的。

CLB:哦，那前任没有把这件事交代一下吗？

权益部吴部长：没有，目前没有，我刚才已经跟您讲了，我不知道这个事情，我也不知道什么情况，我都不知道这家企业的名字。

CLB：昌盛电器厂，你不知道这家企业啊？

权益部吴部长：我不知道这家企业的名字，我刚才跟你讲了嘛，我是刚刚到这个岗位，您所说的这些情况，我都不掌握。如果你想要了解这方面的情况，我也没有什么可以提供的。

CLB：那这个是在盱眙县，是盱眙县的一个，可能是盱眙县最大的纳税大户。你们淮安工会，对各个县的纳税大户的劳资关系情况，通常是怎样参与啊？

权益部吴部长：这个怎么说呢，您所说的这个企业，我不熟悉，我之前没有听说过这个企业的名字。工会这一块，各个县的话，应该是企业的工会组建以后，正常来讲，应该是由各个县进行管理。然后各个县会跟上级们有一些统计、上报的情况。但您所说的企业的情况，我都不了解。具体他有没有纳入我们的一些统计、上报情况，我也不清楚。

CLB：所以像这种县里面的企业，组织啊、什么有状况维权、代表工人什么的，是在县一级发生的，跟你们市级工会是没有什么直接联系…

权益部吴部长：正常来说，是县一级发生的，由县一级处理。县一级处理不了的，向上报告。正常是这个样子。但你所说的这个情况，我不知道。

CLB：那如果像，就不说这家企业啊，如果像这种企业他突然宣布停产三个月，工人对这个情况不满，这种情况是县级处理呢，还是市级来帮忙处理啊？

权益部吴部长：这个不一定，这个要根据企业的具体情况。本地能够处理、妥善处理的，由它妥善处理；也有到市一级、市一级层面参与处理的，也有。

CLB：所以你们这个权益保障部门，是在出现状况以后，会尽快介入，还是会做一些工作，预防这一类事件的发生呢？

权益部吴部长：两块工作我们都做，也有预防，也有介入的。

CLB：那像这种企业突然宣布停产这种情况，作为市工会，一般来说是怎么样安排介入呢？

权益部吴部长：企业宣布停产，这种情况，我们要看它的实际情况。到底是多大规模，然后具体什么情况。然后这个是临时性停产，还是准备破产。然后根据他的具体情况来进行处理。这个不好跟你一概而论，对不对？

CLB：对对对，那关于昌盛电器厂这事，是不是我问盱眙县总工会更好一点啊？

权益部吴部长：我本人不知道，所以我对这个事情，我不好讲。因为我都不知道，你所说的这个事情，您跟我讲说这是怎么怎么。但是我，实话说，我既不认识您，也不知道您是怎么样的组织，我也不知道您所说的这个情况，我提供不出有价值的信息。

CLB：当然当然，明白明白。

权益部吴部长：所以我也不好跟您说，是哪里哪里，对吧。如果我对你足够信任，我觉得你说的就是这样，那有可能我跟你说一下，对吧？但是我也不知道您说的这个事情，所以我没有办法提供出有价值的信息。

CLB：明白明白，就是说从工作程序上来说，如果有这样的企业，我想了解情况的话，是不是盱眙县总工会，会比你们了解的更多一些？

权益部吴部长：这个各地的企业，肯定是各地的（工会）掌握的情况比我们更准确一些。

CLB：那请问您这儿有盱眙县总工会的电话么？

权益部吴部长：我这边暂时还真是没办法，因为我今天刚刚到办公室，我这边手头连电脑都还没完全配好。正常你应该是可以查得到盱眙县总工会，就是办公室之类的电话的，他应该是公开的嘛。

CLB：对，但我在网上查，没有盱眙县总工会的电话，他们也没有网站，咱们市总工会，好像也没有他们的机构链接的这种方法。所以，还真的是挺难的。

权益部吴部长：我这边暂时也没法提供，因为我这个部门也是刚刚组建。我都不知道盱眙总工会具体哪一块、具体什么人负责对应条件的工作。

CLB：哦，这是刚刚组建的啊？

权益部吴部长：对对，如果你是真的了解工会工作的话，应该知道工会从上至下正在进行机构改革，相当多的部门都是重新组建。

CLB：所以那，你可以不回答我啊，您方便说一下，您来到这个部门之前，是在哪里吗？

权益部吴部长：我之前不在工会。我在其他部门，对对。

CLB：是其他政府部门调过来的？

权益部吴部长：对对。

CLB：那以前有没有工会工作的经验呢？

权益部吴部长：这个，有。

CLB：这个，您是在其他部门的工会工作，还是，做行政工作啊？

权益部吴部长：您到底想要了解什么情况？您现在说起来很那个，是不是？反正我就，简单的说我熟悉工会工作。

CLB：没有，不要误会，只是好奇。因为关于工会，参与劳资，谈判纠纷。特别是在一五年十一月以后，习总书记亲自推动工会改革。三年了，这个工会改革的进度啊，在劳资关系中发生的作用啊，这是我比较好奇的一件事，比较想了解的。所以才了解一下，昌盛电气突然宣布停产……

权益部吴部长：你的这个心情，我觉得我可能可以理解；但是你打电话过来，然后这样的形式，有些事情，电话里面是不可能讲得很清楚很到位的。然后，由于不可能讲得很清楚很到位，我讲话肯定会比较谨慎。因为有可能你会误会我的意思，我会误会你的意思，对不对？

CLB：完全明白。

权益部吴部长：正常的如果说要想详细地了解情况，最好是能够当面的交流，或者说有书面的交流。或者说，体制内的话，有介绍信，或者其他方面的。电话的话，肯定是这样，我觉得我已经尽我所能，尽量地回答了你的问题。

CLB：当然，明白明白，以后有机会来淮安，当面请教。好吧？谢谢了。

权益部吴部长：可以可以，没问题。

CLB：再见，再见。