

2019年1月5日，广西省南宁市武鸣区，安宁淀粉公司倒闭，拖欠工人工资1年，工人集体抗议

2019年1月11日，广西省南宁市，广西建工集团第一建筑工程有限责任公司拖欠工资，工人讨薪

第一通电话：南宁市武鸣区总工会宣教部

CLB：喂。

武鸣区总工会：喂。

CLB：请问是武鸣区总工会吗？

武鸣区总工会：对，你哪位？

CLB：您好，我是从中国劳工通讯打来电话啊。就是想了解一下你们这儿武鸣区，年前曾经发生过建筑工人集体在广西建工门口讨薪事件，你们武鸣区总工会有没有参与解决呢？

武鸣区总工会：哦，不好意思这个不是我这个部门管的，所以不太了解啊。

CLB：您这个是什么部门呢？

武鸣区总工会：我这个是宣教部的。

CLB：宣教部的，那这样的事情是归哪个部门管呢？

武鸣区总工会：这个我不太清楚。你再了解一下，好吧？

CLB：好，跟谁了解呢？……喂？

武鸣区总工会：喂？

CLB：跟谁了解，跟哪个部门了解啊？

武鸣区总工会：嗯，这个我就不太清楚了。我们这边……

CLB：那你们这儿有没有负责农民工维权的部门呢？

武鸣区总工会：你是哪里的？

CLB：我是从中国劳工通讯打来电话啊。

武鸣区总工会：哦，你问一下我们的帮扶中心吧，好吗？我们有个部门……

CLB: 帮扶中心, 那帮扶中心电话多少呢?

武鸣区总工会: 6216683。

CLB: 6216683。我找哪一位啊?

武鸣区总工会: 麻烦你去, 你打下去看看是谁接的吧, 好吧?

CLB: 好。那请问你们这宣教部不是应该对这样的事情应该是, 掌握得比较清楚吗? 就是集体讨薪这种事件?

武鸣区总工会: 不太清楚哦, 因为这个, 很多工作很多事情, 有时候我们也不太清楚, 不太了解。

CLB: 那这个拖欠农民工工资, 集体讨薪这种事件, 也不是小事啊?

武鸣区总工会: 麻烦你跟相关的部门了解一下, 好吗? 麻烦你。

CLB: 那你们宣教部如果媒体了解情况, 不是应该你们宣教部比较了解吗?

武鸣区总工会: 不是所有的事情我们都能了解的, 好吗。

CLB: 但这么大的事……

武鸣区总工会: 如果说我们单位的其他部门没有参与的话, 那我们也不好介入。

CLB: 哦。

武鸣区总工会: 麻烦你去问一下好吗?

CLB: 哦请问你是咱们宣教部的负责人吗?

武鸣区总工会: 不是。

CLB: 请问你怎么称呼, 贵姓呢?

武鸣区总工会: 额……

——电话被挂断——

第二通电话: 武鸣区总工会帮扶中心

武鸣区总工会: 喂您好。

CLB: 喂您好, 请问是武鸣区工会帮扶中心吗?

武鸣区总工会：对，您是哪位呢？

CLB：您好，我是从中国劳工通讯打来电话啊。就是想了解一下你们这，武鸣区在年前曾经发生过，建筑工人在广西建工门口集体讨薪，那你们武鸣区总工会有没有参与啊？

武鸣区总工会：这个的话你等一下哦，因为我……

（叫同事：接个电话）

——（换人接电话）——

武鸣区总工会：喂您好。

CLB：喂您好，我是从中国劳工通讯打来电话啊。

武鸣区总工会：好，你说，什么事？

CLB：就是关于你们这儿过年前，曾经发生过一起建筑工人集体在广西建工门口讨薪，这个你们区总工会有没有参与这件事儿呢？

同事：区总工会啊？

同事：讨薪？是什么时候的事情？你是说是在哪个地方的事情？广西建工吗？

CLB：对，工人在微博上贴帖子，说是这项工程的基础设施已经完工了，但是公司就无故给停工，而且停工了一年多了还不发工人工资，所以工人就集体去讨薪了。这个你们工会没听说这件事吗？

武鸣区总工会：没听说啊。

CLB：没听说啊？

武鸣区总工会：嗯。

CLB：这个，他们在微博上贴的照片，还有那个什么啊，防暴警察还在现场。工人们在那个广西建工，第一建设工程有限公司门口聚集。这个你们这么大的事情，你们工会没了解这个情况啊？

武鸣区总工会：这个事应该是我们劳保部，劳动保护部管的吧，因为我们这边是帮扶中心，我们只是管困难职工的。

CLB：可是刚才我给宣教部打电话，宣教部的说是归你们帮扶中心来管，让我到这里来了解情况。所以……

武鸣区总工会：我们帮扶中心只是负责管这个，困难职工，困难职工这一块啊，没有管到职工讨薪这一块，职工讨薪的话应该是劳动保护部吧？

CLB：劳动保护部啊？

武鸣区总工会：对呀，法律保护，劳动保护部的。

CLB：所以你们帮扶中心是负责做什么呢？

武鸣区总工会：困难职工管理啊。

CLB：困难职工？

武鸣区总工会：嗯。困难职工。

CLB：困难职工是哪一类的困难职工？那比如说这些工人被拖欠工资，当然生活也会发生困难，是不是也……。

武鸣区总工会：我们困难职工订了个标准，就是在人均收入这一块。也就是说如果你说职工的话，他的权益保障，我们的管理的程度上是不一样的，标准。

CLB：所以困难职工的意思就是，低收入，常态的低收入，所以给他们送温暖啊什么啊这一类的。

武鸣区总工会：对对对。生活救助。

CLB：哦，那那个……

武鸣区总工会：因为我们困难职工的帮扶中心，就是管平时，给企业的一些困难职工，也不一定是困难职工，就是给企业的职工送清凉啊，志愿服务活动啊，中秋入学啊。也是这些活动这一块。至于你刚才说的农民工讨薪活动就不归我们管了。你应该问的是劳动保护部，劳保部。

CLB：也是你们工会的劳动保护部吗？

武鸣区总工会：对，是另外一个部门的。

CLB：是你们武鸣区总工会的劳动保护部？

武鸣区总工会：嗯对。

CLB：那请问您这有没有他们的电话呢？

武鸣区总工会：电话你等一下啊，我给你，稍等一下啊。

CLB：好

武鸣区总工会：您记一下吧，6 2 1 6 2 5 2。

CLB：6 2 1 6 2 5 2 那个，我找哪一位啊？

武鸣区总工会：你就找秦部长吧？

CLB：秦部长啊？

武鸣区总工会：对，姓秦。

CLB：秦部长是男士女士啊？

武鸣区总工会：女士。

CLB：好，请问那你们武鸣区总工会有没有组织部啊？

武鸣区总工会：组织部，有啊。

CLB：我想了解一下建筑工人入会的事，这不是八大群体入会，农民工是重点，我想也找组织部了解一下情况。

武鸣区总工会：组织部电话有啊，你稍等一下。

CLB：好啊。谢谢。

武鸣区总工会：组织部……你记一下，6 2 1 9 8 9 5。

CLB：这个我找哪一位呢？

武鸣区总工会：你就找我们陆部长，女的。

CLB：陆是？

武鸣区总工会：大陆的陆。

CLB：陆部长。

武鸣区总工会：嗯，她是我们组织部的部长。

CLB：那谢谢你了，不好意思打扰你啊，我再去那边了解一下。

武鸣区总工会：不客气，没事。

CLB：再见。

武鸣区总工会：好，再见。

第三通电话：武鸣区总工会劳动保护部

武鸣区总工会：喂您好。

CLB：您好，请问是武鸣区总工会劳动保护部吗？

武鸣区总工会：啊。

CLB：请问秦部长在不在啊？

武鸣区总工会：哦，她刚刚过领导办公室了，你待会再打过来吧。

CLB：是这样啊，喂？

武鸣区总工会：哎。

CLB：我是从中国劳工通讯打来电话。就是关于你们这儿年前曾经发生建筑工人集体在广西建工门口集体讨薪的事，你们武鸣区总工会劳动保护部有参与吗？

武鸣区总工会：建工讨薪的话，是秦部长负责的，可能她比较清楚一点。

CLB：哦，那这个事你们有没有听说过呢？

武鸣区总工会：是什么时候的？

CLB：就是年前啊，春节以前发生的。

武鸣区总工会：年前啊，那时候我不在，我不太清楚。可能是她比较清楚一点。待会你再打过来？

CLB：哦，那请问秦部长什么时候回来啊？

武鸣区总工会：她才刚刚过办公室领导，可能你过五分钟这样子吧。

CLB：好，谢谢啊。

武鸣区总工会：不用。

CLB：再见。

武鸣区总工会：好，再见。

第四通电话：武鸣区总工会劳动保护部及保障工作部秦部长

武鸣区总工会：您好。

CLB：喂您好，请问是劳动保护部吗？

武鸣区总工会：对啊。

CLB：请问秦部长回来了吗？

武鸣区总工会：是我，是我。

CLB：您好，秦部长，我是中国劳工通讯打来电话啊。刚才打来电话你不在。

武鸣区总工会：哦。

CLB：就是想了解一下过年前，你们这儿曾经在广西建工，一建门口，有建筑工人集体讨薪的事，你们劳动保护部有参与吗？

武鸣区总工会：啊这个，这不是，一建，在武鸣吗？

CLB：对，他们在门口，他们的工地是在武鸣啊。这个他们有拖欠工资，说是停工，拖欠工资已经一年多了。你们有听说这个工程停工、拖欠工资这个事吗？

武鸣区总工会：我们倒没听说啊。

CLB：没有啊？

武鸣区总工会：嗯。

CLB：这个工人在微博里发了一个帖子，这里面有他们工人在广西一建门口聚集，而且有那个防暴警察还出动了。他们在微博里说已经停工一年了，不发工资。所以，我想这一年了，这么长的时间，工会应该多少也听说了一点吧？

武鸣区总工会：这个，可是真的没有哦。

CLB：哦。所以，那你们劳动保护部是主要，是这一类的事件由你们管吗？

武鸣区总工会：我们劳动保护，就是第一安全生产，第二劳动竞赛，这个方面的。

CLB：哦，那如果发生这种，无故停工，或者是因为什么原因停工吧，或者拖欠工资，然后工人讨薪这种事，那应该归工会哪个部门管呢？

武鸣区总工会：也是保障工作部。

CLB：保障工作部？

武鸣区总工会：对。

CLB：所以是另外一个部门是吧？

武鸣区总工会： 嗯。

CLB： 那您这儿有保障工作部的电话吗？

武鸣区总工会： 我本人也是分管保障工作部的。

CLB： 哦，您本人也分管保障工作部？

武鸣区总工会： 分管两个部。

CLB： 所以，那保障工作部也没有听说这个事儿吗？

武鸣区总工会： 保障工作部也没有听说这个一建工人的罢工讨薪，没有，没有这个情况啊。

CLB： 他没有罢工啊，只是这个工程，公司方单方面停工，所以停工期间没发工资。所以是这个情况，不是罢工啊。

武鸣区总工会： 哦，没听说啊。

CLB： 所以他们工人，看他们工人的帖子里还说，希望能为农民工做主的机构或者人士能看到。那我想……

武鸣区总工会： 既然这样的话，你看到那个帖子了吗？

CLB： 对对对。他们说，希望有些机构能看到，能够为农民工做主。我想这个，咱们工会是农民工的娘家人，所以，就打电话来问一下工会有没有看到这篇微博。

武鸣区总工会： 那你，我没有看到，如果是这样的话，你看是不是能加个 Q 还是怎么样呢，把帖子发过来我们看一下，因为我们没看到。

CLB： 可以的啊，您的 QQ 号是什么啊？

武鸣区总工会： 397xxxxxxx。

CLB： 397xxxxxxx 这个是您的工作 QQ 吗？

武鸣区总工会： 工作，生活，QQ 都在一起啦。

CLB： 哎呀，那这个公私不分开，不是私人空间也被占据了？

武鸣区总工会： 这个都没事，嘿嘿，因为总不能够用很多 QQ 啊。

CLB： 那倒是。那工人说什么呀，他们在这个，都有一些上工考勤的正式记录，说公司如果要是有异议的话，可以通过谈判协商来重新认定。那你说这种情况，就是工人希望协商谈判的话，他们为什么没来找工会呢？

武鸣区总工会：是啊。因为可能他，因为他这个是不是一个临时机构，到这里做工呢？他的工会有没有？那个工程里面的工会有没有，也是个问题。第二就是说，可能这些工程是不是一些小工程，然后他做完了就走咯，就走人了。

CLB：不过这个广西建工他们应该不会承建小工程吧？

武鸣区总工会：广西建工是吧，我想，我就好好地了解一下这个情况，我到时候我再反馈给你。

CLB：行，好的。那还有几个问题就是，比如说像，如果平时发生工人欠薪的情况，咱们工会一般来说会不会参与解决呢？

武鸣区总工会：参与。我们就是成立，县里面成立一个讨薪领导小组，让我们工会作为小组成员之一，也参与开展的。

CLB：这个讨薪工作领导小组是工会和……

武鸣区总工会：是工会和人社，还有方方面面的。

CLB：所以那工会是讨薪工作小组的成员之一？

武鸣区总工会：对。

CLB：那工会一般对发生这种欠薪的情况，是通过讨薪小组来参与呢，还是工会自己也会参与进去呢？

武鸣区总工会：我们就是通过这方面的来参与。因为我们这里的话，也是一个，现在刚刚成为一个区的单位。就是形成了一个武鸣区嘛。我们改成武鸣区了嘛。所以现在的话，欠薪方面的话，在建筑领域，可能以前也少一些。至于现在开始有一些大型工程的话，这两年也才刚刚开始。现在也不是什么，所以这方面比较少一些。

CLB：所以建筑工程拖欠工资的情况，在你们武鸣区不是很多？

武鸣区总工会：对。

CLB：那你们这边通常什么的维权情况比较多呢？除了建筑？

武鸣区总工会：这个，除了建筑，通常就是一些务工的企业亏损啊，或者怎么样啊，就形成一种欠薪。

CLB：就是破产倒闭的企业发生这种支付困难。

武鸣区总工会：嗯。

CLB: 那那个还有另外一个就是关于你们这儿，武鸣区建筑工地上打工的这些建筑工人，都有没有加入工会呢？

武鸣区总工会：因为工程方面就是说，我们建筑有啊，有建筑行业的，就是房地产啊，他也属于是建筑行业的，所以都有。

CLB: 有？你说是有建筑行业工会？

武鸣区总工会：嗯。

CLB: 就是专门是建筑工人加入的工会？

武鸣区总工会：对。

CLB: 那如果是工地上干活的建筑工人想加入工会，一般来说是什么途径走什么程序呢？

武鸣区总工会：这个途径程序就是，一般来说就是通过我们的发动之后，他们就是组织部下去组建工会。

CLB: 是通过组织部下去组建的，所以那你们？

武鸣区总工会：对。组织部下去发动组建工会，后来就有了这方面的建筑工会了。

CLB: 哦。那你们这个，比如说工会组织部啊，或者劳动保护部啊，有没有定期派出你们工会的工作人员到工地上去，直接组织工人入会呢？

武鸣区总工会：直接，我们没有直接组织工人，而是说通过建筑工会。

CLB: 通过建筑工会？

武鸣区总工会：嗯，通过他们来发动。

CLB: 建筑工会是区属的建筑行业工会？

武鸣区总工会：对。

CLB: 那像广西建工集团这样的大公司，或者是广西建工第一建设公司这种有没有工会呢？

武鸣区总工会：这个，他应该有咯，这个是区级单位的工会喽。

CLB: 所以这个，其实前不久我也看到有一起，也是广西建工，也是一建的，发生在玉林的集体讨薪事件。

武鸣区总工会：哦。

CLB: 这个广西一建听起来好像名声不是很好啊，在这方面，拖欠工资方面，有没有因此上黑名单啊？

武鸣区总工会: 这个的话，我倒不了解。因为毕竟来说，对上黑名单的这方面的行业，我们都少。过往毕竟来说，好象这方面的现象我们都没有发现过啊。

CLB: 那你刚才提到说，工会是通过县里面的讨薪办参与这种，如果发生欠薪的情况参与进去。那工会为什么，能不能自己主动地直接参与进去呢？

武鸣区总工会: 事实上，这些年来，我们，第一，这些年我们也尝试，曾经为了这些也走过。后来就发现，相当于是我们工会的能力，远远不比得这个县里面的一些执法大队。相当于他是劳动部门的大队的话，他有这方面的证件，就可以下去查更多的一些临时机构的话，他们都没有成立工会。所以的话，我们取证啊还有其他都是比较难一点。

CLB: 那像这个难，最大的难点原因，就是背后的原因是什么呀？

武鸣区总工会: 背后的原因，第一就是我们这个，由于我们工会下去，他没有组建工会，对应来说我们也不是能够采取强制手段的部门。所以的话，我们只能通过了解啊、调解啊、做思想工作来进行。而劳动局，劳动执法大队他有执法权。他下去了以后，企业不得不听他们的。

CLB: 是说关于建立工会不得不听他们的吗？

武鸣区总工会: 不是说建立工会。而是说他们去讨薪，他们是专门的一个机构，因为他们也有执法权。

CLB: 所以说如果要是工会，当然工会没有执法权啦，但是说，从15年工会改革，到现在已经三年多了，而且去年习近平还专门在工会代表大会后，跟全总的工会领导班子讲话说“哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就站出来说话”，那像这种，怎么说呢，有国家主席总书记的加持，那工会应该翅膀应该硬一点了吧？

武鸣区总工会: 你自己说硬了，但是就是说，虽然……他并不是一个正规的……因为你也知道，我们这些小基层的，下面的工会呢，都是有些，他们的单位太小了，这个工会对他们来说，是举足轻重的作用都没有。已经来说只是说……你说一个几十号人的单位，他又是私营企业，既然这样的话，他工会主席也不能发挥他全部的作用。还有就是他那个老板，他对你工会，首先本质的工会他也不会说听你的。而是发钱是你听他的。所以说你能发挥的作用有多大？

CLB: 也就是说，厂里的工会主席是拿老板的工资，所以老板发钱你得听老板的，所以也发挥不出什么作用来。

武鸣区总工会：对呀。

CLB：那习总书记说的，“哪里的工人合法权益受到侵害，哪里的工会就站出来说话”，那这个怎么落实啊？

武鸣区总工会：对呀，这个落实的方面我们也站出来。但是一般来说，这个讨薪的工作是一件很复杂，很艰难的事情。所以现在，以我们来说，我们工会自身的能力不能够完全的能够讨得。但是就是说，包括县里面的机构，大部分的都下去了，我们都有些，要难的也是还是很难。

CLB：对，说到这里，还有就是，也是在微博看到，也是在年前在你们这儿，有一个安宁淀粉公司，这个工人在厂门前聚集抗议，说是企业倒闭一年多了，还拖欠工人工资，这件事你们区工会有参与吗？

武鸣区总工会：我们知道，我们有参与。

CLB：那工会参与的，怎么说，效果怎么样啊？

武鸣区总工会：现在就是说通过资产的核算啊，然后呢来进行看清资产呢，然后能够有出来的（钱），就是答应说首先付工人的工资。也有做这些。还有我们也通过劳动仲裁，参与劳动仲裁，对他们的那些拖欠的那些工资进行了审核。审核了以后，现在结果也没有是像以前他们所说的这么多。

CLB：所以这个，一共是，他们工人说是拖欠了多少个月的工资啊？

武鸣区总工会：多少个月，就是说后期破产以后呢，这个工资都基本落实不了了。落实不了以后呢那些人，怎么说呢，本来厂里面都破产了。后来那些人他们就说，我都挂在这里，因为厂里面没人管了嘛。后来对于这些工资，他们有些人就说我从那个那些时候到现在的生活费啊什么的，也漫天要价。所以现在也通过劳动仲裁确定了一些数据。确定了数据以后呢，现在我们等待资产核算以后呢，就发给职工了。就这样了。

CLB：这个安宁淀粉公司是国企吗？

武鸣区总工会：不是不是，都是私企。

CLB：私营企业啊？

武鸣区总工会：私营企业。

CLB：那他一共有多少人啊，以前？

武鸣区总工会：以前多的时候。有几百个人。

CLB：哦，那很大啊。

武鸣区总工会：是，曾经是县里面淀粉行业最大的龙头企业。

CLB：那是不是过去国企改制过来的呢？

武鸣区总工会：不是不是，不是国企，是集体。相当于是镇政府搞的这个企业。

CLB：哦集体企业改制，最后可能是……

武鸣区总工会：集体企业，后来呢就转为私营企业。

CLB：那现在您提到在做破产核算，不是工人在微博里面说一年多以前已经破产了吗？

武鸣区总工会：那是一年多以前已经破产了。现在我，就是上两个月，我正参与劳动仲裁确定工资方面的啊。

CLB：那这个厂里以前，破产前有没有工会的呢？

武鸣区总工会：有，有工会。而且做得很好。但是一破产了，没有钱了，什么都没有了。

CLB：那工会在这个厂宣布破产，还有破产的程序当中，有没有代表职工，就那个时候就提前就破产补偿啊，拖欠工资啊，等等这些，有没有跟厂方进行谈判呢？

武鸣区总工会：现在他的工会主席还作为留守人员在那里。因为就是说，这个私营企业的管理，私营企业的工会，他的弊病就是这样啊。就不能像国企一样有程序的进行破产的登记啊，或者是什么之类的。所以以前就没有这个方面啦。

CLB：但是这个破产法的程序是非常清晰的啊，并没有说国企破产是一套、私企破产是一套啊，不都是同一套程序吗？

武鸣区总工会：是啊，现在这个厂里面的工会主席，他还是要上法庭，上劳动仲裁要求讨薪的啊。

CLB：哦，现在厂里的工会主席现在在劳动仲裁是工人的讨薪代表还是什么呀？

武鸣区总工会：哦他也参与，他也是讨薪的。

CLB：我的问题是在破产展开之前，当初听说这个情况以后，那厂里的工会有没有马上就是跟咱们的区工会联系，说这个要做破产保护，让这个保证工人的工资啊福利啊社保啊，就是作为第一，就是核算以后作为第一受承人，就是程序上不能……就说工会有没有马上进入这个状态呢？

武鸣区总工会：因为他破产的时候我们也不了解。到后面然后上仲裁庭以后呢，我才了解。所以相当于就是他，因为我们也……他的破产，他的什么的话，开始

我们也不发现，就以为说他还那个（正常）。但是私营企业你也知道，他一下子就跑人啊，他一下子就什么那个的了。他不是说像国企一样，有程序的发现之后呢，慢慢怎么怎么样进行，过渡，他就没有那个程序。

CLB: 那像咱们区工会没办法第一时间了解情况，这是有情可原。那么，厂里面的工会，比如说这位工会主席，厂里面的工会应该马上就知道了吧？怎么当初一年多前，企业决定破产的时候没有马上行动起来呢？

武鸣区总工会: 的确他是没有。所以这次讨薪的时候他也是，跟着他们一起，带他们一起，作为代表，在讨薪。

CLB: 所以这个，说起来，工会主席，工会在该发挥作用的时候没有发挥得了作用，结果现在工会主席 在内，自己都变成了讨薪者，就是受害人。

武鸣区总工会: 是的，因为毕竟来说，私营企业的局限性就是这样子了。

CLB: 那在私营企业的工会委员会和工会主席，跟咱们区工会的沟通方面，你们有没有比如说这种定期的沟通啊，开会啊，就是企业的职工权益保障情况等等等等。就是说这样区工会可以在最短的时间内，通过定期的会议就可以了解到这种情况，有没有这种制度设计呢？

武鸣区总工会: 我们是有一些制度。但是就是说，因为现在的企业嘛，规模参差不齐。所以的话，在这方面，也是比较薄弱的。因为大企业的话，他们有时候也是财大气粗嘛。所以……

CLB: 但是企业财大气粗，咱们工会可是人多势众嘛不是？

武鸣区总工会: 他就认为是，我们是有规章制度，但是他就说因为他们的工作，就没事就没有必要经常向你们汇报。

CLB: 不，我说的是企业的工会主席啊。比如说区工会召集，比如说私营企业工会主席，某个行业的定期，每个星期或者每个月的第一个星期是建筑行业，第二个星期是这个生产性的行业，第三个星期是服务业的行业。就说咱们区工会有没有就是说每个月就周期性的，召集各行业的工会主席来碰碰头，来了解一下情况？

武鸣区总工会: 这个，是少。因为我们以前也曾经就签订工资集体协商啊集体合同啊，我们也要求他们这样啊。所以他们就报喜不报忧了。都没有发现这方面的苗头啊还有事情。所以我们这方面也没有拿到第一手的材料。

CLB: 所以……

武鸣区总工会: 基本上所有的破产企业，他们都没有说“我们近期运作好像不太顺，有可能这个这个颓象”真的没有这方面的跟我们交流。我们要求他们签订工

资集体协商，他们也签了。但是就是说至于他后面的情况的话，我们没有能够很好的了解，也是一个问题。

CLB: 所以那等于是说，工资集体协商，签集体合同，等于是说得难听一点，也就是，变成了走过场。

武鸣区总工会: 说实话的，的的确确，在这方面发挥的作用不够大。

CLB: 那其中一个原因，就是您刚才说的，基层的企业工会主席……

武鸣区总工会: 私营企业。

CLB: 工会主席报喜不报忧，他们在那个层面就走了过场了，结果区工会就被隔在外面了。

武鸣区总工会: 私营企业是有这个方面的，这个国有的，国企的话肯定是很规范的。

CLB: 那像这些私营企业的工会主席为什么要报喜不报忧，要把集体合同这种事做成走过场呢？

武鸣区总工会: 这个走过场的话，相当于是，第一这个是我们上级的要求，他们也认为那我们应该这样执行。毕竟来说，工作的薪水啊，还也其他的，他们也是，大部分还是按照工作量来进行的。工作量的进行也是我们……就相当于来说就是你生产了多少，工作量多少，达到多少钱，这些他们也是按照相关的规定来进行，只是我们把他写在了条文上。但是，就是说，一旦工厂里面突发这个资金链连接不上，还有其他连接不上，导致破产倒闭啊，他这个时候的工作程序的话就没有那么规范了。

CLB: 哦，听起来好像，不好意思我可能说得是不一定准确啊。听起来好像，咱们这个基层工会，企业基层工会好象更多的是一个，说得难听点，象是个摆设。就说真正按照工会法、工会章程的运行，好象是，不怎么运行啊。

武鸣区总工会: 嗯，说实话呢，私营企业里面，是真的有这么一些回事。

CLB: 那怎么解决这个问题呢？刚才说到习总书记说“哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话”。那比如说像这些私营企业的工会，他们怎么样才能做到习总书记的要求呢？

武鸣区总工会: 在这个私营企业里面真的难。只有通过职工，跟刚才所讲的一样的，工会带着大家来，通过劳动仲裁，我们三方办案来参与，来解决。

CLB: 那咱们区工会，比如说，如果定期的对咱们企业的基层工会的主席啊，委员啊，女职工委员啊，进行定期的这种周期性的，不是一年两年一次，而是进行周期性的培训，这个是不是也可以作为一个方法？

武鸣区总工会: 整体来说，不管怎么样，在目前现阶段的话，这个培训，是有。但是他们，就跟你所讲的，目前还是这个体制，“我拿了他的工资，我除了职工的合法权益这些的话，像跟他们要求的话，这些看来都难以实施”。

CLB: 那看起来是我们转进了一个死胡同了。那出路在哪里啊？就是说，基层工会的主席好像转不起来。然后区工会又跟基层工会又有一定的隔膜，这个也联系得不是太紧。那这样怎么能做到“哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话”，怎么能做到呢？

武鸣区总工会: 这个的方面，的确现在来说是个弱点。毕竟来说，我们下去，你看像我们想跟他们交流，想跟他们了解这方面的。但是他厂里面有事情他肯定不告诉你。但是一个正规的厂，相当于是他效益红红火火的厂的话，他那里面的话，肯定也没有发现有什么问题。我们下去他也热情的接待我们。他什么规章制度也是什么都有，他也落实的很好。但是一旦发生了什么问题，就像刚才说的，这么一个大的破产企业的话，一下子破产了，老板也逃跑了，这个就是一个难题了。问题也就是说，这个时候这方面的企业出现，但是我们在这方面的话，没有能够第一时间来参与的了解事情，督促事情什么的话，我们的确是一个弱点。

CLB: 那像这种私营企业，这些特别是私营企业的这些工会，那他们的工会主席啊工会委员的选举，这些咱们区工会有没有一个到到现场去指导，帮他们，确保这个选举是民主产生的，工人每个人一人一票选举产生呢的？还是企业方报上来的？

武鸣区总工会: 大部分是企业方报上来的。

CLB: 企业管理方报上来的？

武鸣区总工会: 嗯。

CLB: 那这种，如果从这个角度下手，是不是可能扭转这个退势呢。就是说，如果以后不再要求企业管理方报工会主席、副主席、工会委员的选举结果。而是咱们区工会一家一家的企业走进去，按工会法、工会章程说的，就是说协助帮助企业工人，培训工人怎么样民主选举。就说从企业工会的民主化建设，从这里来作为起点来扭转退势，是不是可以作为一个起点呢？

武鸣区总工会: 如果能够这样的话，我觉得，未必企业会同意你。

CLB: 企业不会同意？

武鸣区总工会：对，企业老板不同意。

CLB：但是咱们《工会法》的规定，没有说工人加入组建工会，需要老板的同意啊？

武鸣区总工会：嗯。如果老板不同意的话，你工会主席，你从上面派下去吗？

CLB：不是，我就是说，咱们区工会比如说到企业去发展工会会员，去协助。比如说这家企业有150个工人，那我们区工会如果能够从1到2，从2到4，从4到8，能一个个的发展出会员，如果在150个会员当中发展出75+1，就是76-80个会员，那就可以组织这些会员占多数，进行工会主席，工会委员的选举。就是说在工会自己单方面，当然不是说跟老板对着干啦，而是在老板不愿意、不积极、甚至有阻力的情况下，工会可以自己去企业去发展工会会员，然后进行工会开展基层工会的民主选举。这个是不是可以尝试呢？

武鸣区总工会：我觉得实质性来说，作为工人，他首先肯定是看老板的眼色。只要老板动员，只要老板说话，他拿了他的钱，他就必须是听他的。所以你说我们单独下去开展这个工作的话，是很难的。

CLB：对，工会组织，从工业革命到现在工会组织没有简单的。就说哪怕是在西方国家工会比较强的，也是组织工人入会也是会面对同样的问题，老板的眼色啊等等这些，工人的冷漠啊等等这些。但是正是因为这些，所以才需要咱们工会在这里去组织工人啊。

武鸣区总工会：是啊，所以，正因为这个，所以去组织工人。就是说，现在的我们的企业，因为老板给的钱，在职工一言一行，在厂里面，所有的都是听老板的。所以你没有得老板的支持的话，你开展这个工作的话，开展不起来。

CLB：那倒是。不过我个人有一个经验啊，就是两年前我去印度啊，班加罗尔，几家服装厂，帮助那里的工人组织工会。那么在一开始的时候，他们那里的女工也都是害怕得不得了。后来经过一段时间培训以后呢，慢慢有多一点，一个两个，十个，二十个，三十个，五十个，这些女工就开始要加入工会，成为会员。然后，但是成为会员以后，这些工人选出代表找老板去谈判，结果还被经理厂长打一顿还开除。但是后来，经过一来二去呢，工会用各种的方法，包括媒体啊，包括品牌的压力，包括劳动局等等。然后最后，这个老板方面，公司方面妥协了，就说是承认了工会。那你觉得咱们这儿的工会是不是也可以用同样的方法呢？

武鸣区总工会：首先我们现在的的话，工人就是说，相当于工人多得是，你参与了我不要你，我还有第二个顶上来。我们现在的阶段好像都是这样的。所以他不是说，像那些拥有技术含量很高的工人。所以的话，（老板他觉得）他这些一二三，他都可以替换你们。我觉得这方面也是一个难题。

CLB: 对。我在印度也遇到这个事情啊。服装厂的工人一开始也是这样说，“我们不敢加入工会，一加入工会外面等工作的人多得是，一加入工会我被解雇了怎么办”。所以经过一年多，差不多两年的培训组织工作，他们最后才认清了，只要我工会能强大，能强起来，能代表工人会员去谈判，那其实有很多工具，包括杠杆是可以用的。那咱们中国的工会有这个习总书记的讲话作为杠杆，“哪里的工人合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话”，这个杠杆比印度的工人可强多了。那克服困难是不是可以走出这一步呢？是不是直接组织工人呢？

武鸣区总工会: 这个方面的话，到现在我们还没有尝试开展这方面的工作。所以你提出来我也觉得，应该，事实上我们的工会就应该这么组织，这才是真真正正的工会嘛。所以到目前为止我们都是老板的配合下才组织的工会。所以这方面的局限性就很大。

CLB: 就您来说，在咱们中国的情况下，比印度的工人说实在的条件要好很多。那么咱们工会要走出这个恶性循环，从哪里起步呢？是不是有可能比如说你们武鸣区工会，有可能在一些私营企业有一些试点，就是直接发展工人，让工人直接选举工会主席。从这个角度试点，能展开吗？

武鸣区总工会: 这个啊，还没有尝试过。

CLB: 有没有可能试一试呢？就是说，借着习主席讲话的东风，借着工会改革的势头，就推出几个工会主席直选的试点呢？

武鸣区总工会: 我觉得是很难的，但是就是说，这个直选，现在除了在国营企业机关单位能够试行以外，其他的很难的。

CLB: 对，在我们国家，改革开放 40 年，这个私营经济已经超过国有经济，在私营企业工作的工人已经远远超过国营企业。我相信武鸣区这边也应该不例外吧，就是说私营企业的工人应该多过国营企业，是吧？

武鸣区总工会: 对，现在都国有企业都改制完了，都变成私营企业啦。只有几家，最多还有十家是国有企业啦。

CLB: 对，所以那这种情况下，就是说私营企业的员工职工已经变成是员工的大多数，私营企业的组建工会却是一个难题。那这个摆在咱们工会面前的难题，无论再难也要走出去啊，不能在这里只是说难难难，但是不往前走啊，你觉得呢？

武鸣区总工会: 是啊我也觉得，毕竟来说我也是一个老同志，我也在工会干了 20 年。现在我也面临着退休。所以在这方面的话，我也越来越觉得真的有点，对我们工会真真正正发挥的作用，我都有点，迷茫。毕竟来说，随着这个私营企业的庞大，国有企业的缩小，所以我们这个工会，真真正正的，能够在职工里面维权的方面，还是停止在这个纸上。

CLB: 秦部长，跟您聊这一会，真的是了解了很多基层工会的现实情况啊。这个真是，说起来也难啊，在基层工会找突破真的是毕竟难啊，听起来。

武鸣区总工会: 对，我也觉得是这样啊。所以我做了 20 年的工会，事实上我说心里话，我都觉得，好像在这几十年，我们工会对基层的，我除了维权，我说实话，我除了每个月基本都到劳动仲裁那里。因为现在什么普法都提高了以后，工人他也认为说，找领导也没办法，找工会主席也没办法，所以一有问题就通过劳动仲裁来提交，我以个人的名义来提交。所以就是通过那里能够维护了他们的一些权益。

CLB: 哎呀，咱们国家的司法仲裁资源本来就少，结果现在呢，工会却放着这么大批的资源不用，却要把所有的案子都弄到仲裁和司法诉讼。所以说如果工会要是可以往前沿再站一下，有很多仲裁的案件就可以在企业通过调解啊、协商谈判就可以解决了啊。这样就不用浪费已经很稀缺的司法和仲裁资源了啊。工会应该发挥更多的作用啊。

武鸣区总工会: 是啊，刚才我就跟你说了，这个私营企业的局限性就是那个问题啊。

CLB: 是啊，怎么说呢……

武鸣区总工会: 我也知道你从大的宏观情况来说，从那里觉得，好像这样是一个很理想的现象。我也希望你们做出样本来以后，可以给基层去学习，给基层去，让我们去模仿，也达到能够也走出一个这么的目的，这才是真真正正的工会。

CLB: 行，好的。我希望，我刚才跟您说到的，我在印度班加罗尔的服装行业的工会的一些经验，有机会能带印度的服装行业工会的工会会员、工人代表能来跟咱们这边交流。他们都挨过打，被解雇过，被黑社会威胁过，但是他们都挺过来了。以后希望有机会能把他们带过来我们这边交流啊。

武鸣区总工会: 你带我们，不要到印度嘛，你到我们中国这里，能够做出一些榜样来就行了。

CLB: 我们一起努力吧，好不好，把我们中国的工会建得强大一点。

武鸣区总工会: 真的，我这几十年的工作，到目前为止，我也是就觉得，我们在维权啊帮扶方面我们做了很多，他们也很开心的。但是我们也知道，我们的工作重点在维权。但是这个维权的方式，的确是个难题，还没有真真正正地展得开。我们有职工援助啊什么的，但是这些都是我们被动的。但是至于说，像通过我们主动的实现什么能够维护到职工的话，我们也是通过签订集体合同以后。然后他们如果真正守法的企业啊，真的好的企业啊，他还是按照这个来执行。但是就是一旦有事情，就是跟你讲的一样，到过渡的方面，怎么能够真真正正的维权，让

他们的薪水就能够及时要得到，这个都觉得这个是一个最大的难题。比如因为我们这些企业吗，私营企业吧，他们一直以来都是招募很多人的钱来开企业的。在我们的身边都有很多朋友都是把钱投入那个企业的。到企业一垮，一个晚上就垮完了，他们的钱身无分文的都要不回来，几十万就这么丢了。

CLB: 这个乱象，各个领域都有。不过我在过去这些年看咱们工会，从过去在工会改革之前，连维权也不做。到现在工会改革，工会已经开始维权了。这个已经是一个进步了，您觉得呢？

武鸣区总工会: 嗯。以我来说，我也知道，我们主动去维权，通过与老板宣传啊，通过与职工宣传啊，这个方面宣传力度也是很大了。每年也是印发一些材料啊，一些什么的，发到基层工会、到下面去了解。但是就是说，一旦有这些方面的现象，因为我们关键的就是解决有问题出来的这些现象嘛，可是真的是爱莫能助。

CLB: 对，下一次如果要是，从过去的维权到现在的维权，然后下一步如果从现在的发生了侵权以后然后维权，再往前走一步就是说，避免侵权。在企业重建工会，然后再企业进行谈判，把这种集体合同从走形式变成是真实的是谈判的这种合同。那如果工会能够往前再走一步，可能离目的就更接近了。

武鸣区总工会: 对呀，跟你说讲的是一样的。我也希望最理想的工会，是他们能来汇报行业目前存在的一些问题啊什么的。但是到目前为止，也是所有的私营企业的局限性，也是到目前这方面，我们都没有能够真真正正地了解他们的运行情况。企业有的什么现象的，我们应该维护职工权益的这方面，我们没有能够做得到。这个是一个弱点。所以，跟你所讲的一样，真的是很理想的。每个月让这个行业来报告一下？那个行业他也不能够保证每个基层里面，包括工会主席他们也不了解他们厂的财务运行啊，这个什么什么的。具体的现象就是不能够了解。所以……

CLB: 秦部长您刚才说您要退休了。希望在退休前能发力，怎么说呢，就希望能在退休前能做一些贡献，比如把企业基层工会的选举啊往前再推一下，希望在退休之前能够看到工会一个新的开始吧。

武鸣区总工会: 谢谢，可是我都没有管组织部啊。

CLB: 行，谢谢你了，秦部长。不好意思用您这么多时间。

武鸣区总工会: 不要紧，我一直以来我都想找一些人来探讨一下这方面的。你给我这样说了以后，让我一下子也觉得，的的确确这些年我所想的心里话我都没人可说。一直以来对于私营企业的管理啊，私营企业的一些问题啊，一些状况啊，应该怎么样解决……包括，我想搞，对他们进行培训，岗位的培训，他们呢，就连私营企业他都说，“我没有时间，我的工人要上班”。用下班时间去吗？那人家的休息时间也是有限的。所以这些方面都难以开展。

CLB: 对，这个工会改革，说起来这四个字，说起来好说。工会改革去四化，也好说。增三性，更好说。但是真的要落实起来呢，有很多的步骤，很具体的事情要，甚至以前从来没听说过的这些事情都要想得到而且要做计划的。这不是说一说，写个报告，“工会改革已经基本完成”就可以做到了的。所以说这个“工会改革永远在路上”，这句话是真的是说的不假啊。

武鸣区总工会: 是啊，所以……

CLB: 不过慢慢来，我还是有信心的。我觉得工会改革在工人的参与下，如果工会能够直接跟工人碰头，应该可以走出这个困境的。我还是有信心的。

武鸣区总工会: 刚才针对你说的工会组建方面，一个局限性就是说现在，“哪里有职工，哪里就要建立工会”，一家三口之店也喊人家建立工会。这个，我对于这个来说，我觉得虽然是什么之类的，我也觉得很那个的，都好像不正常。你除非你说，这个行业建立一个系统工会，或者是行业工会，他们都参与了，那个我们觉得情有可原。但是几个人呢，三五个人，也要建立工会，那就无形中增加了工会的个数，可是，有什么能够真的开展的呢？你说对不对？

CLB: 对，这个我在其他地方也听过这些工会的反应。就是说，所谓八大员，八大群体入会，最后也变成了……本来是工会改革往前走，结果也变成了走形式，就是说以数字作为目标。像您说的，三五个人，两三个人就说你入会吧，入了会我这就……那么你属于八大群体哪个群体，工会的报告就可以写出来了。那其实，还不如花同样的力气，跑到一些稍微有规模、哪怕几十个人的企业去组织工会，可能效果更好一点。所以我也在其他地方听到这个事啊。

武鸣区总工会: 是啊我说，基层方面你这样做的话，的的确确是没有用的啊。

CLB: 对。不过是探索啊，一点点的探索啊，从一个错误当中走出来，进入另一个成功。所以说失败者成功之母，总是有一些失败和错误要犯的。不过是能发现错误，能发现失败，承认失败往前走，这就可以走出来。要不然的话，自欺欺人，在这个，就像您说的在这种两三个，三五个人，甚至家庭作坊里让人家入会，这个再这样走下去其实是……

武鸣区总工会: 走到死胡同，是没有用的。起码你说，现在我们工会委员会是二十几个嘛。一般你说一些机关事业单位的人少都情有可原。但是一些企业方面嘛，你起码有二十个人以上再开展呢，正规的开展，就好一些。啊，刚才你说的一建的方面啊，的确也是有你说的情况，他们说只是九个人，是他们的管理人员，施工三四个月、想领半年的工资。是他们乱闹的。他们说，这是管理人员乱闹的。

CLB: 哦，刚才有其他同事去了解情况了？

武鸣区总工会：刚才他在旁边听，听到了以后，他们就去问一下。后来他们说，这是管理人员闹的，这个也不形成一个大的什么。所以你是微博上看得吗？

CLB：对对对。

武鸣区总工会：是在微博上看得哦。就是他们管理人员闹的。就9个人，他说。他们在这做工三四个月、就想领半年的工资。

CLB：不过我们如果工会或者建筑行业的工会要是都能够深入到建筑工地，要是大多数建筑工人他都能入会的话，这种情况就会发生得比较少啦。如果工会能够代表工人，那么有些人不守规矩啊，或者干三个月想领六个月的工资的情况，也会得到最大程度的避免。所以说，咱们工会还是可以发挥作用的啊！

武鸣区总工会：好的，谢谢你的提醒，想不到你博览群书……

CLB：没有，跟您这里学到很多东西，很多我以前不知道的东西。谢谢你了秦部长！

武鸣区总工会：好的也谢谢你，能够抽出这么多时间跟我聊。但是我们没有把最好最好的方面，就是做得最好的东西来报答你们上级的关怀，那确实实有愧于你们。

CLB：没有没有。那谢谢你啊秦部长，再见。

武鸣区总工会：好，谢谢哦。