

1. 2019年1月5日，广西省南宁市武鸣区，安宁淀粉公司倒闭，拖欠工人工资1年，工人集体抗议

3. 2019年1月11日，广西省南宁市，广西建工集团第一建筑工程有限责任公司拖欠工资，工人讨薪

增“三性”	工会实际做法
<p>政治性： 社会主义核心价值、工人阶级情感</p> <p>群众性： 来自群众，深入群众，随时在群众中，把自己当成工人的一员</p> <p>先进性： 代表工人争取利益最大化的能力</p>	<p>南宁市武鸣区总工会宣教部</p> <p>CLB：你们武鸣区总工会有没有参与解决呢？</p> <p>武鸣区总工会：哦，不好意思这个不是我这个部门管的，所以不太了解啊。</p> <p>CLB：您这个是什么部门呢？</p> <p>武鸣区总工会：我这个是宣教部的。你问一下我们的帮扶中心吧，好吗？</p> <p>CLB：好。那请问你们这宣教部不是应该对这样的事情应该是，掌握得比较清楚吗？就是集体讨薪这种事件？</p> <p>武鸣区总工会：不太清楚哦，因为这个，很多工作很多事情，有时候我们也不太清楚，不太了解。</p> <p>CLB：那这个拖欠农民工工资，集体讨薪这种事件，也不是小事啊？</p> <p>武鸣区总工会：麻烦你跟相关的部门了解一下，好吗？麻烦你。如果说我们单位的其他部门没有参与的话，那我们也不好介入。</p> <p>CLB：哦。</p> <p>武鸣区总工会帮扶中心</p> <p>CLB：这个你们工会没听说这件事吗？</p> <p>武鸣区总工会：没听说啊。</p> <p>这个事应该是我们劳保部，劳动保护部管的吧，因为我们这边是帮扶中心，我们只是管困难职工的。</p> <p>因为我们困难职工的帮扶中心，就是管平时，给企业的一些困难职工，也不一定是困难职工，就是给企业的职工送清凉啊，志愿服务活动啊，中秋</p>

入学啊。也是这些活动这一块。至于你刚才说的农民工讨薪活动就不归我们管了。你应该问的是劳动保护部，劳保部。

武鸣区总工会劳动保护部

CLB: 你们武鸣区总工会劳动保护部有参与吗？

武鸣区总工会: 建工讨薪的话，是秦部长负责的，可能她比较清楚一点。

CLB: 哦，那这个事你们有没有听说过呢？

武鸣区总工会: 是什么时候的？

CLB: 就是年前啊，春节以前发生的。

武鸣区总工会: 年前啊，那时候我不在，我不太清楚。可能是她比较清楚一点。待会你再打过来？

武鸣区总工会劳动保护部及保障工作部

CLB: 你们有听说这个工程停工、拖欠工资这个事吗？

武鸣区总工会: 我们倒没听说啊。

我们劳动保护，就是第一安全生产，第二劳动竞赛，这个方面的。

CLB: 哦，那如果发生这种，无故停工，或者是因为什么原因停工吧，或者拖欠工资，然后工人讨薪这种事，那应该归工会哪个部门管呢？

武鸣区总工会: 也是保障工作部。

CLB: 那您这儿有保障工作部的电话吗？

武鸣区总工会: 我本人也是分管保障工作部的。

CLB: 所以，那保障工作部也没有听说这个事儿吗？

武鸣区总工会: 保障工作部也没有听说这个一建工人的罢工讨薪，没有，没有这个情况啊。

把帖子发过来我们看一下，因为我们没看到。

CLB: 工人希望协商谈判的话，他们为什么没来找工会呢？

武鸣区总工会: 是啊。因为可能他，因为他这个是不是一个临时机构，到这里做工呢？他的工会有没有？那个工程里面的工会有没有，也是个问

题。第二就是说，可能这些工程是不是一些小工程，然后他做完了就走咯，就走人了。

CLB: 不过这个广西建工他们应该不会承建小工程吧？

武鸣区总工会: 广西建工是吧，我想，我就好好地了解一下这个情况，我到时候我再反馈给你。

CLB: 行，好的。那还有几个问题就是，比如说像，如果平时发生工人欠薪的情况，咱们工会一般来说会不会参与解决呢？

武鸣区总工会: 参与。我们就是成立，县里面成立一个讨薪领导小组，让我们工会作为小组成员之一，也参与开展的。

CLB: 那工会一般对发生这种欠薪的情况，是通过讨薪小组来参与呢，还是工会自己也会参与进去呢？

武鸣区总工会: 我们就是通过这方面的来参与。因为我们这里的话，也是一个，现在刚刚成为一个区的单位。就是形成了一个武鸣区嘛。我们改成武鸣区了嘛。所以现在的话，欠薪方面的话，在建筑领域，可能以前也少一些。至于现在开始有一些大型工程的话，这两年也才刚刚开始。现在也不是什么，所以这方面比较少一些。

CLB: 建筑工程拖欠工资的情况，在你们武鸣区不是很多？

武鸣区总工会: 对。

CLB: 那你们这边通常什么的维权情况比较多呢？除了建筑？

武鸣区总工会: 这个，除了建筑，通常就是一些务工的企业亏损啊，或者怎么样啊，就形成一种欠薪。

CLB: 就是破产倒闭的企业发生这种支付困难。

武鸣区总工会: 嗯。

CLB: 那那个还有另外一个就是关于你们这儿，武鸣区建筑工地上打工的这些建筑工人，都没有加入工会呢？

武鸣区总工会: 因为工程方面就是说，我们建筑有啊，有建筑行业的，就是房地产啊，他也属于是建筑行业的，所以都有。

CLB: 有？你说是有建筑行业工会？

武鸣区总工会: 嗯。

CLB: 就是专门是建筑工人加入的工会？

武鸣区总工会：对。

CLB：那如果是工地上干活的建筑工人想加入工会，一般来说是什么途径走什么程序呢？

武鸣区总工会：这个途径程序就是，一般来说就是通过我们的发动之后，他们就是组织部下去组建工会。

CLB：是通过组织部下去组建的，所以那你们？

武鸣区总工会：对。组织部下去发动组建工会，后来就有了这方面的建筑工会了。

CLB：哦。那你们这个，比如说工会组织部啊，或者劳动保护部啊，有没有定期派出你们工会的工作人员到工地上去，直接组织工人入会呢？

武鸣区总工会：直接，我们没有直接组织工人，而是说通过建筑工会。

CLB：通过建筑工会？

武鸣区总工会：嗯，通过他们来发动。

CLB：建筑工会是区属的建筑行业工会？

武鸣区总工会：对。

CLB：那像广西建工集团这样的大公司，或者是广西建工第一建设公司这种有没有工会呢？

武鸣区总工会：这个，他应该有咯，这个是区级单位的工会喽。

CLB：这个广西一建听起来好像名声不是很好啊，在这方面，拖欠工资方面，有没有因此上黑名单啊？

武鸣区总工会：这个的话，我倒不了解。因为毕竟来说，对上黑名单的这方面的行业，我们都少。过往毕竟来说，好象这方面的现象我们都没有发现过啊。

CLB：那你刚才提到说，工会是通过县里面的讨薪办参与这种，如果发生欠薪的情况参与进去。那工会为什么，能不能自己主动地直接参与进去呢？

武鸣区总工会：事实上，这些年来，我们，第一，这些年我们也尝试，曾经为了这些也走过。后来就发现，相当于是我们工会的能力，远远不比得上这个县里面的一些执法大队。相当于他是劳动部门的大队的话，他有这

方面的证件，就可以下去查更多的一些临时机构的话，他们都没有成立工会。所以的话，我们取证啊还有其他都是比较难一点。

CLB: 那像这个难，最大的难点原因，就是背后的原因是什么呀？

武鸣区总工会: 背后的原因，第一就是我们这个，由于我们工会下去，他没有组建工会，对应来说我们也不是能够采取强制手段的部门。所以的话，我们只能通过了解啊、调解啊、做思想工作来进行。而劳动局，劳动执法大队他有执法权。他下去了以后，企业不得不听他们的。

.....

你也知道，我们这些小基层的，下面的工会呢，都是有些，他们的单位太小了，这个工会对他们来说，是举足轻重的作用都没有。已经来说只是说……你说一个几十号人的单位，他又是私营企业，既然这样的话，他工会主席也不能发挥他全部的作用。还有就是他那个老板，他对你工会，首先本质的工会他也不会说听你的。而是发钱是你听他的。所以说你能发挥的作用有多大？

CLB: 也就是说，厂里的工会主席是拿老板的工资，所以老板发钱你得听老板的，所以也发挥不出什么作用来。

武鸣区总工会: 对呀。

CLB: 那习总书记说的，“哪里的工人合法权益受到侵害，哪里的工会就站出来说话”，那这个怎么落实啊？

武鸣区总工会: 对呀，这个落实的方面我们也站出来。但是一般来说，这个讨薪的工作是一件很复杂，很艰难的事情。所以现在，以我们来说，我们工会自身的能力不能够完全的能够讨得。但是就是说，包括县里面的机构，大部分的都下去了，我们都有些，要难的也是还是很难。

CLB: 还有就是，也是在微博看到，也是在年前在你们这儿，有一个安宁淀粉公司，这个工人在厂门前聚集抗议，说是企业倒闭一年多了，还拖欠工人工资，这件事你们区工会有参与吗？

武鸣区总工会: 我们知道，我们有参与。

CLB: 那工会参与的，怎么说，效果怎么样啊？

武鸣区总工会: 现在就是说通过资产的核算啊，然后呢来进行看清资产呢，然后能够有出来的（钱），就是答应说首先付工人的工资。也有做这些。

还有我们也通过劳动仲裁，参与劳动仲裁，对他们的那些拖欠的那些工资进行了审核。审核了以后，现在结果也没有是像以前他们所说的这么多。

CLB: 所以这个，一共是，他们工人说是拖欠了多少个月的工资啊？

武鸣区总工会: 多少个月，就是说后期破产以后呢，这个工资都基本落实不了了。落实不了以后呢那些人，怎么说呢，本来厂里面都破产了。后来那些人他们就说，我都挂在这里，因为厂里面没人管了嘛。后来对于这些工资，他们有些人就从我从那个那些时候到现在的生活费啊什么的，也漫天要价。所以现在也通过劳动仲裁确定了一些数据。确定了数据以后呢，现在我们等待资产核算以后呢，就发给职工了。就这样了。

CLB: 那是不是过去国企改制过来的呢？

武鸣区总工会: 不是不是，不是国企，是集体。相当于是镇政府搞的这个企业。

CLB: 哦集体企业改制，最后可能是……

武鸣区总工会: 集体企业，后来呢就转为私营企业。

CLB: 那现在您提到在做破产核算，不是工人在微博里面说一年多以前已经破产了吗？

武鸣区总工会: 那是一年多以前已经破产了。现在我，就是上两个月，我正参与劳动仲裁确定工资方面的啊。

CLB: 那这个厂里以前，破产前有没有工会的呢？

武鸣区总工会: 有，有工会。而且做得很好。但是一破产了，没有钱了，什么都没有了。

CLB: 那工会在这个厂宣布破产，还有破产的程序当中，有没有代表职工，就那个时候就提前就破产补偿啊，拖欠工资啊，等等这些，有没有跟厂方进行谈判呢？

武鸣区总工会: 现在他的工会主席还作为留守人员在那里。因为就是说，这个私营企业的管理，私营企业的工会，他的弊病就是这样啊。就不能像国企一样有程序的进行破产的登记啊，或者是什么之类的。所以以前就没有这个方面啦。

武鸣区总工会：是啊，现在这个厂里面的工会主席，他还是要上法庭，上劳动仲裁要求讨薪的啊。

CLB：哦，现在厂里的工会主席现在在劳动仲裁是工人的讨薪代表还是什么呀？

武鸣区总工会：哦他也参与，他也是讨薪的。

CLB：我的问题是在破产展开之前，当初听说这个情况以后，那厂里的工会有没有马上就是跟咱们的区工会联系，说这个要做破产保护，让这个保证工人的工资啊福利啊社保啊，就是作为第一，就是核算以后作为第一受承人，就是程序上不能……就说工会有没有马上进入这个状态呢？

武鸣区总工会：因为他破产的时候我们也不了解。到后面然后上仲裁庭以后呢，我才了解。所以相当于就是他，因为我们也……他的破产，他的什么的话，开始我们也不发现，就以为说他还那个（正常）。但是私营企业你也知道，他一下子就跑人啊，他一下子就什么那个的了。他不是说像国企一样，有程序的发现之后呢，慢慢怎么怎么样进行，过渡，他就没有那个程序。

CLB：那像咱们区工会没办法第一时间了解情况，这是有情可原。那么，厂里面的工会，比如说这位工会主席，厂里面的工会应该马上就知道了吧？怎么当初一年多前，企业决定破产的时候没有马上行动起来呢？

武鸣区总工会：的确他是没有。所以这次讨薪的时候他也是，跟着他们一起，带他们一起，作为代表，在讨薪。

CLB：所以这个，说起来，工会主席，工会在该发挥作用的时候没有发挥得了作用，结果现在工会主席 在内，自己都变成了讨薪者，就是受害人。

武鸣区总工会：是的，因为毕竟来说，私营企业的局限性就是这样子了。

CLB：那在私营企业的工会委员会和工会主席，跟咱们区工会的沟通方面，你们有没有比如说这种定期的沟通啊，开会啊，就是企业的职工权益保障情况等等等等。就是说这样区工会可以在最短的时间内，通过定期的会议就可以了解到这种情况，有没有这种制度设计呢？

武鸣区总工会：我们是有一些制度。但是就是说，因为现在的企业嘛，规模参差不齐。所以的话，在这方面，也是比较薄弱的。因为大企业的话，他们有时候也是财大气粗嘛。所以……

CLB：但是企业财大气粗，咱们工会可是人多势众嘛不是？

武鸣区总工会：他就认为是，我们是有规章制度，但是他就说因为他们的工作，就没事就没有必要经常向你们汇报。

CLB：不，我说的是企业的工会主席啊。比如说区工会召集，比如说私营企业工会主席，某个行业的定期，每个星期或者每个月的第一个星期是建筑行业，第二个星期是这个生产性的行业，第三个星期是服务业的行业。就说咱们区工会有没有就是说每个月就周期性的，召集各行业的工会主席来碰碰头，来了解一下情况？

武鸣区总工会：这个，是少。因为我们以前也曾经就签订工资集体协商啊集体合同啊，我们也要求他们这样啊。所以他们就报喜不报忧了。都没有发现这方面的苗头啊还有事情。所以我们这方面也没有拿到第一手的材料。

CLB：所以……

武鸣区总工会：基本上所有的破产企业，他们都没有说“我们近期运作好像不太顺，有可能这个这个颓象”真的没有这方面的跟我们交流。我们要求他们签订工资集体协商，他们也签了。但是就是说至于他后面的情况的话，我们没有能够很好的了解，也是一个问题。

CLB：所以那等于是说，工资集体协商，签集体合同，等于是说得难听一点，也就是，变成了走过场。

武鸣区总工会：说实话的，的的确确，在这方面发挥的作用不够大。

武鸣区总工会：这个走过场的话，相当于是，第一这个是我们上级的要求，他们也认为那我们应该这样执行。毕竟来说，工作的薪水啊，还也其他的，他们也是，大部分还是按照工作量来进行的。工作量的进行也是我们……就相当于来说就是你生产了多少，工作量多少，达到多少钱，这些他们也是按照相关的规定来进行，只是我们把他写在了条文上。但是，就是说，一旦工厂里面突发这个资金链连接不上，还有其他连接不上，导致破产倒闭啊，他这个时候的工作程序的话就没有那么规范了。

CLB：哦，听起来好像，不好意思我可能说得是不一定准确啊。听起来好像，咱们这个基层工会，企业基层工会好象更多的是一个，说得难听点，象是个摆设。就说真正按照工会法、工会章程的运行，好象是，不怎么运行啊。

武鸣区总工会：嗯，说实话呢，私营企业里面，是真的有这么一些回事。

武鸣区总工会：在这个私营企业里面真的难。只有通过职工，跟刚才所讲的一样的，工会带着大家来，通过劳动仲裁，我们三方办案来参与，来解决。

CLB：那看起来是我们转进了一个死胡同了。那出路在哪里啊？就是说，基层工会的主席好像转不起来。然后区工会又跟基层工会又有一定的隔膜，这个也联系得不是太紧。那这样怎么能做到“哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话”，怎么能做到呢？

武鸣区总工会：这个的方面，的确现在来说是个弱点。毕竟来说，我们下去，你看像我们想跟他们交流，想跟他们了解这方面的。但是他厂里面有事情他肯定不告诉你。但是一个正规的厂，相当于是他效益红红火火的厂的话，他那里面的话，肯定也没有发现有什么问题。我们下去他也热情的接待我们。他什么规章制度也是什么都有，他也落实的很好。但是一旦发生了什么问题，就像刚才说的，这么一个大的破产企业的话，一下子破产了，老板也逃跑了，这个就是一个难题了。问题也就是说，这个时候这方面的企业出现，但是我们在这方面的话，没有能够第一时间来参与的了解事情，督促事情什么的话，我们的确是一个弱点。

CLB：那像这种私营企业，这些特别是私营企业的这些工会，那他们的工会主席啊工会委员的选举，这些咱们区工会有没有一个到到现场去指导，帮他们，确保这个选举是民主产生的，工人每个人一人一票选举产生呢的？还是企业方报上来的？

武鸣区总工会：大部分是企业方报上来的。

CLB：企业管理方报上来的？

武鸣区总工会：嗯。

CLB：那这种，如果从这个角度下手，是不是可能扭转这个退势呢。就是说，如果以后不再要求企业管理方报工会主席、副主席、工会委员的选举结果。而是咱们区工会一家一家的企业走进去，按工会法、工会章程说的，就是说协助帮助企业工人，培训工人怎么样民主选举。就说从企业工会的民主化建设，从这里来作为起点来扭转退势，是不是可以作为一个起点

呢？

武鸣区总工会：如果能够这样的话，我觉得，未必企业会同意你。

CLB：工会可以自己去企业去发展工会会员，然后进行工会开展基层工会的民主选举。这个是不是可以尝试呢？

武鸣区总工会：我觉得实质性来说，作为工人，他首先肯定是看老板的眼色。只要老板动员，只要老板说话，他拿了他的钱，他就必须是听他的。所以你说我们单独下去开展这个工作的话，是很难的。

CLB：对，工会组织，从工业革命到现在工会组织没有简单的。就说哪怕是在西方国家工会比较强的，也是组织工人入会也是会面对同样的问题，老板的眼色啊等等这些，工人的冷漠啊等等这些。但是正是因为这些，所以才需要咱们工会在这里去组织工人啊。

武鸣区总工会：首先我们现在的话，工人就是说，相当于工人多得是，你参与了我不要你，我还有第二个顶上来。我们现在的阶段好像都是这样的。所以他不是说，像那些拥有技术含量很高的工人。所以的话，（老板他觉得）他这些一二三，他都可以替换你们。我觉得这方面也是一个难题。

CLB：是不是有可能比如说你们武鸣区工会，有可能在一些私营企业有一些试点，就是直接发展工人，让工人直接选举工会主席。从这个角度试点，能展开吗？

武鸣区总工会：这个啊，还没有尝试过。

CLB：有没有可能试一试呢？就是说，借着习主席讲话的东风，借着工会改革的势头，就推出几个工会主席直选的试点呢？

武鸣区总工会：我觉得是很难的，但是就是说，这个直选，现在除了在国营企业机关单位能够试行以外，其他的很难的。

现在都国有企业都改制完了，都变成私营企业啦。只有几家，最多还有十家是国有企业啦。

现在我也面临着退休。所以在这方面的话，我也越来越觉得真的有点，对我们工会真真正正发挥的作用，我都有点，迷茫。毕竟来说，随着这个私营企业的庞大，国有企业的缩小，所以我们这个工会，真真正正的，能够在职工里面维权的方面，还是停止在这个纸上。

事实上我说心里话，我都觉得，好像在这几十年，我们工会对基层的，我除了维权，我说实话，我除了每个月基本都到劳动仲裁那里。因为现在什

么普法都提高了以后，工人他也认为说，找领导也没办法，找工会主席也没办法，所以一有问题就通过劳动仲裁来提交，我以个人的名义来提交。所以就是通过那里能够维护了他们的一些权益。

武鸣区总工会：我也知道你从大的宏观情况来说，从那里觉得，好像这样是一个很理想的现象。我也希望你们做出样本来以后，可以给基层去学习，给基层去，让我们去模仿，也达到能够也走出一个这么的目的，这才是真真正正的工会。

我们的工作重点在维权。但是这个维权的方式，的确是个难题，还没有真真正正地展得开。我们有职工援助啊什么的，但是这些都是我们被动的。但是至于说，像通过我们主动的实现什么能够维护到职工的话，我们也是通过签订集体合同以后。然后他们如果真正守法的企业啊，真的好的企业啊，他还是按照这个来执行。但是就是一旦有事情，就是跟你讲的一样，到过渡的方面，怎么能够真真正正的维权，让他们的薪水就能够及时要得到，这个都觉得这个是一个最大的难题。

CLB：这个乱象，各个领域都有。不过我在过去这些年看咱们工会，从过去在工会改革之前，连维权也不做。到现在工会改革，工会已经开始维权了。这个已经是一个进步了，您觉得呢？

武鸣区总工会：嗯。以我来说，我也知道，我们主动去维权，通过与老板宣传啊，通过与职工宣传啊，这个方面宣传力度也是很大了。每年也是印发一些材料啊，一些什么的，发到基层工会、到下面去了解。但是就是说，一旦有这些方面的现象，因为我们关键的就是解决有问题出来的这些现象嘛，可是真的是爱莫能助。

CLB：对，下一次如果要是，从过去的维权到现在的维权，然后下一步如果能从现在的发生了侵权以后然后维权，再往前走一步就是说，避免侵权。在企业重建工会，然后再企业进行谈判，把这种集体合同从走形式变成是真实的是谈判的这种合同。那如果工会能够往前再走一步，可能离目的就更接近了。

武鸣区总工会：对呀，跟你说讲的是一样的。我也希望最理想的工会，是他们能来汇报行业目前存在的一些问题啊什么的。但是到目前为止，也是所有的私营企业的局限性，也是到目前这方面，我们都没有能够真真正正地了解他们的运行情况。企业有的什么现象的，我们应该维护职工权益的

这方面，我们没有能够做得到。这个是一个弱点。所以，跟你所讲的一样，真的是很理想的。每个月让这个行业来报告一下？那个行业他也不能够保证每个基层里面，包括工会主席他们也不了解他们厂的财务运行啊，这个什么什么的。具体的现象就是不能够了解。所以……

一直以来对于私营企业的管理啊，私营企业的一些问题啊，一些状况啊，应该怎么样解决……包括，我想搞，对他们进行培训，岗位的培训，他们呢，就连私营企业他都说，“我没有时间，我的工人要上班”。用下班时间去吗？那人家的休息时间也是有限的。所以这些方面都难以开展。

武鸣区总工会：刚才针对你说的工会组建方面，一个局限性就是说现在，“哪里有职工，哪里就要建立工会”，一家三口之店也喊人家建立工会。这个，我对于这个来说，我觉得虽然是什么之类的，我也觉得很那个的，都好像不正常。你除非你说，这个行业建立一个系统工会，或者是行业工会，他们都参与了，那个我们觉得情有可原。但是几个人呢，三五个人，也要建立工会，那就无形中增加了工会的个数，可是，有什么能够真的开展的呢？你说对不对？

CLB：对，这个我在其他地方也听过这些工会的反应。就说是，所谓八大员，八大群体入会，最后也变成了……本来是工会改革往前走，结果也变成了走形式，就说是以数字作为目标。

武鸣区总工会：走到死胡同，是没有用的。起码你说，现在我们工会委员会是二十几个嘛。一般你说一些机关事业单位的人少都情有可原。但是一些企业方面嘛，你起码有二十个人以上再开展呢，正规的开展，就好一些。

武鸣区总工会：啊，刚才你说的一建的方面啊，的确也是有你说的情况，他们说只是九个人，是他们的管理人员，施工三四个月、想领半年的工资。是他们乱闹的。他们说，这是管理人员乱闹的。

CLB：哦，刚才有其他同事去了解情况了？

武鸣区总工会：刚才他在旁边听，听到了以后，他们就去问一下。后来他们说，这是管理人员闹的，这个也不形成一个大的什么。所以你是微博上看得吗？

CLB：对对对。

武鸣区总工会：是在微博上看得哦。就是他们管理人员闹的。就9个人，

他说。他们在这做工三四个月、就想领半年的工资。

CLB: 不过我们如果工会或者建筑行业的工会要是都能够深入到建筑工地，要是大多数建筑工人他都能入会的话，这种情况就会发生得比较少啦。如果工会能够代表工人，那么有些人不守规矩啊，或者干三个月想领六个月的工资的情况，也会得到最大程度的避免。所以说，咱们工会还是可以发挥作用的啊！