

工会改革观察与促进



2015年11月，习近平亲自主持召开中央深改组第18次会议，通过了“全国总工会改革试点方案”。工会改革的重点有两方面，一是在工作作风上，要去除总工会“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”的官僚气，即去“四化”；二是在身份上，要增强工会的“政治性、先进性、群众性”，即增“三性”。

三年半过去了，总工会改革的成效如何呢？

各地各级工会工作人员的官僚作风是否有所改善？工会工作人员的工人阶级感情是否有所提升？工会当中来自工人群众的干部是否有所增加？来自工人的工会干部是否仍然紧密的联系着工人群众？各级工会干部协调劳资关系的主动性及能力是否有所提升？

工会在主动协调劳资关系、避免劳资冲突方面是否有所建树？在已经发生的工人集体行动事件中，工会是否有效的扮演了工人利益代表者角色？工会的基层组织，尤其是企业工会组织是否趋于健全并脱离老板的控制？企业基层工会是否有能力代表工人与雇主进行集体谈判？

为回答上述问题，中国劳工通讯将从“工人集体行动地图”中，定期选取一组事件，并就此致电事件发生地总工会及相关企业工会。通过这些对话，将中国工会的实际状况呈现在工人、工会干部、工会工作人员和政府决策者面前。我们希望，一方面，鼓励各级工会领导和工作人员，走出工会“象牙塔”，主动进入到劳资关系中去，代表企业工人通过集体谈判争取和维护权益。另一方面，鼓励和引导各行各业的广大工人，走进各地工会这座并不神秘的“象牙塔”里，积极参与到工会改革中来。同时令政府决策者更加了解工会的重要性，及工会改革所需的空间。

简单说，我们希望防止这次工会改革，再次沦为假改革。

第五期（2018年12月）

本期，我们从中国劳工通讯的“工人集体行动地图”中选取了湖北省。

2018年12月，湖北省录得6起工人集体行动事件。此外，2019年1月湖北省鄂州市有1起工人事件。我们成功拨通了其中5个事件所在地总工会。

一、工人罢工了，工会在哪里？

工会改革去“四化”（即去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化），所针对的是各级工会领导干部和工作人员的官僚作风和态度问题。换句话说，工会改革去“四化”，就是要提高各级工会日常工作的效率。

工会改革增“三性”（即增强政治性、先进性、群众性），所针对的是各级工会领导干部和工作人员对于工人阶级的阶级感情淡漠、不具备代表工人利益进行谈判的能力以及脱离工人群众等问题。换句话说，工会改革“增三性”，就是要使全体工会领导干部和工作人员，在政治上，必须全面接受社会主义核心价值观，具有工人阶级的阶级情感；在能力上，能够代表工人通过与企业雇主集体谈判争取和改善权益；在合法性上，各级工会领导干部既要从工人群众中来，又要永远不脱离工人群众。

湖北省五个工人罢工事件中，地方总工会“工会改革”的状况如何呢？

[武汉保利上城项目部欠薪](#)

[宜昌融公馆工地欠薪](#)

[武汉娱加传媒女主播讨薪](#)

[孝感广电职工讨薪](#)

[鄂州中建三局欠薪](#)

二、湖北省工会改革

去除“四化”和增强“三性”

湖北省五个案例涉及的地方总工会在去除“四化”方面，均有不同程度的进展。

娱乐化：没有发现。

机关化、行政化、贵族化：大部分工会工作人员态度诚恳，虽然大部分地方的总工会对发生在自己身边的工人罢工维权事件不知情，但仍能明确表示工会愿意对工人提供帮助。各地工会从过去的不作为到目前愿意帮助工人维权，是一大进步。

政治性、先进性、群众性：

各级工会去“四化”，可以改善工会工作人员的效率，但却不能建立工会的身份。而工会的身份，则体现在工作人员的政治性（具有社会主义核心价值观、工人阶级情感）、

群众性（来自工人群众，不脱离工人群众，永远把自己当成工人的一员）、先进性（有能力代表工人争取利益最大化）。

大部分地方工会工作人员的谈话中，仍然感受不到他们具有社会主义核心价值观。在工会的具体工作中，地方工会仍然远离劳资关系，企业工会仍然处于老板和管理层的控制之下。工会缺位，工人仍然只能以静坐、堵路、罢工等集体行动提出诉求。

值得一提的是，武汉市洪山区建筑行业工联会在增强政治性、先进性、群众性方面走在了全省工会的前列。

观察和印象

- 湖北省各级工会企业工会的组织工作，仍沿用依靠雇主建会、工人被入会的方法。
- 湖北省各地工会工作人员对工会工作的理解和落实，仍然停留在侵权事件发生后的维权层面。即使是发生侵权事件后，工会也只是坐等工人上门。
- 有些地方工会的工作人员将工会工作理解为“舆情”传递，而非维护工人权利、避免劳资矛盾升级的主体。
- 有些地方工会的工作人员仍将工会视为政府信访办的延伸，使工会失去了主动作为的动力和空间。
- 湖北省基层工会工作安排中主次颠倒，有些地方工会的工作人员被安排去送温暖，对发生在身边的劳资冲突却视而不见。
- “属地管理”似乎已经成了工会不作为的挡箭牌。
- 工会改革最需要的是来自基层的创新和尝试。但在湖北省，有些基层工会凡事“要问上级工会领导”，扼杀了来自基层工作人员的创新活力。

湖北省各级工会仍未做到代表工人与雇主或行业协会通过集体谈判保障工人权利。因此，在湖北省工人提出诉求的主要方式，仍然是静坐、堵路、罢工等集体行动。

值得称赞的是：

- 武汉市宜昌融公馆工地工人在被拖欠工资时，主动寻求工会的帮助；
- 孝感市广电职工讨薪中，企业工会有介入；
- 孝感市总工会帮扶中心在一些个案中代表工人与企业就欠缴社保进行交涉；
- 孝感市总工会成立了“出租车司机工会联合会”和“货车司机工会联合会”；

- 武汉市洪山区建筑业工会工联会鲁主席，依据现实状况提出建筑工人有三怕：一怕拖欠工资，二怕生病，三怕出工伤。也就是建筑工人最关心的是工资兑现、医疗和安全生产保障的问题。更为可贵的是，鲁主席能够就此直接向全总政研室处长表达不同意见。

三、对湖北省工会改革的建议

建议湖北省总工会：

1 在全省范围内放弃雇主同意才建会工会的做法。尤其是在建筑行业，应该直接组织建筑工人个人入会，会籍全省联网。

2 要充分发挥基层工会工作人员的创新活力，使工会回归保护工人权利、避免劳资冲突的主体身份。

3 在全省建筑行业工会讨论洪山区建筑行业工会联合会鲁主席提出的建筑工人“三怕”（一怕拖欠工资，二怕生病，三怕出工伤），结合会员信息联网，推进建筑行业集体谈判。

建议湖北省各级政府部门：

1 当发生罢工后，应该鼓励工人寻求工会代表他们，通过协商解决问题。

2 警方在劳资冲突现场的角色是维持秩序，避免矛盾激化。拘捕被侵权的讨薪工人，既对工人起不到所谓的威慑作用，也使政府失去中立性。

建议湖北省工人：

建议各地各行业的工人们在权益受到侵害的时候，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

工会改革观察与促进 第五期 湖北省

第 1/5 个案例：武汉保利上城项目部欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2018 年 12 月 11 日，湖北省武汉市黄陂区，望建集团保利上城项目部被指拖欠工资，工人集体讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行



致电详情：

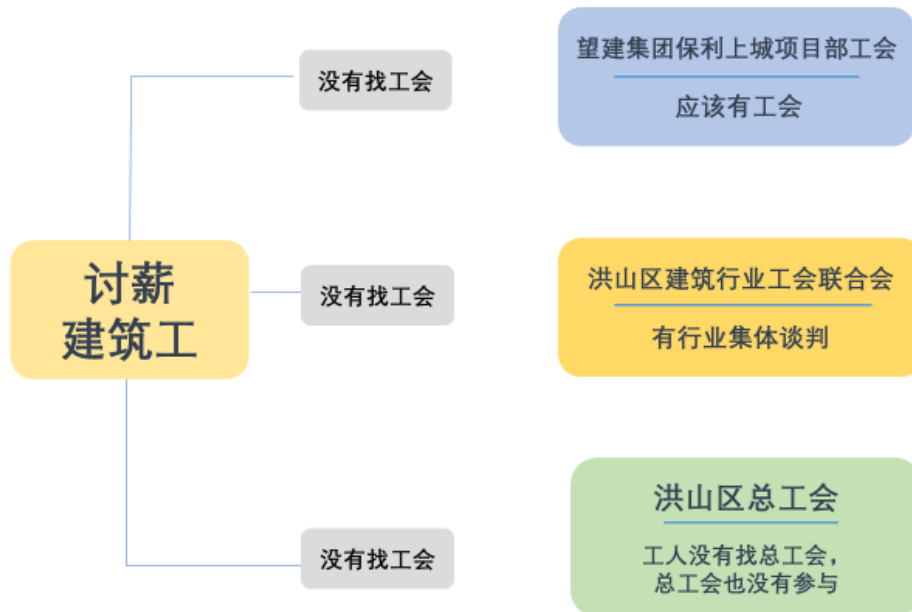
我们致电给 2 个地方总工会：

——武汉市洪山区工会（维权部）

——洪山区建筑业工会联合会

地方总工会对罢工事件的参与：

2018-12-11，湖北省武汉市黄陂区，望建集团保利上城项目部被指拖欠工资，工人集体讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到武汉市洪山区总工会及洪山区建筑业工会联合会。工作人员均接听了电话，态度不错，“贵族化”改善良好。

洪山区总工会对于发生在本地的建筑工人事件并不了解，提供了洪山区建筑业工会联合会的电话。建筑业工会联合会的工作人员对于本地建筑工人讨薪事件也不了解。

洪山区总工会的“机关化、行政化”仍较严重。

增“三性”方面：

从洪山区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

从洪山区建筑业工联会的谈话中，我们感受到了工作人员对工人的阶级感情（政治性），感受到了工作人员对工人实际工作生活状况的了解（群众性），也感受到工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（先进性）。

[\(点击查看对话中与“增三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

武汉市洪山区总工会的工作人员将工会的角色视为劳资以外的第三人，而非劳方利益的代表。“别人如果不愿意来调解的话，我们就不能调解”。“农民工来联系我们的话，他们很多都是没有（老板的）电话，我们都联系不上。这些，所以他们就只能是找劳动局。”

武汉市洪山区总工会工作人员对外界的询问，不愿意告知姓名和职务，使“工会干部要接受监督”成为一句空话。

洪山区建筑业工会联合会协理员回复说，“我问一下领导”，“我问一下领导再来回复你好吗”，“我需要问一下领导”…凡事都得问领导，已经成为了工会工作人员的潜意识。做下属的只能跟着领导走，绝不能走在领导前面，换句话说，工会的各级领导，其实就是工会改革的最大阻力。

建筑行业工会联合会的鲁主席说“我们现在的国情呢，就是不依赖行政资源的话，我们还不好开展工作。”工会依靠行政支持开展工作，现实中，其实就是行政如果不支持，工会就可以不作为。

工会主席鲁德军早在 2009 年就多次进入工地，实地了解工人的工资收入与实际生活开支，并据此跟建筑行业协会展开行业集体谈判。但鲁主席这一早期的“超前”做法，应

该未受到工会“领导”的重视，因此没有得到推广。就探索工会新的工作方法，鲁主席几次说道“先弄到一起再说”、“实现零的突破”、“到工棚里面去”。鲁主席的工作经验和方法，在总工会系统算是稀有之物。

鲁主席对建筑行业 and 建筑工人权利状况的了解，与全总政研室处长形成了鲜明的对比。鲁主席依据现实状况提出了建筑工人有三怕：一怕拖欠工资，二怕生病，三怕出工伤。也就是建筑工人最关心的是工资兑现、医疗和安全生产保障的问题。但是，全总处长却执意要讨论提高最低工资标准问题。

一方面，早于 2016 年，工人日报便报道说“武汉市所有区均启动了建筑行业工资集体协商工作，普遍签订了集体合同，通过工资集体协商，建筑企业与职工找到了双方利益的均衡点，实现了‘双赢’”。另一方面，2018 年，武汉市下属的洪山区，来总工会求助的建筑工人，大部分都没签劳动合同。是工人日报急于求成，早在 2016 年便想为工会改革下结论呢？还是武汉市建筑行业工会当初搞的工资集体协商本来就是走过场呢？或者两者皆是呢？从 2018 年洪山区建筑工人大多数没有劳动合同这一现实来看，最少，2016 年武汉市建筑行业工会的“工资集体协商”，与建筑工地上的工人关系不大。

三、工会改革建议

1 建议武汉市建筑工人应该主动找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前找当地工会申请加入工会，得到工会会员的保障。

2 建议武汉市总工会应该放弃项目部工会这种为“完成定额”而搞出来的做法，让建筑工人个人直接入会。同时，实行全市/全省建筑业工会会员实名制及信息联网，做到工人一次/一地入会，终身会员。

3 建议湖北省建筑业工会联合会在鲁主席到退休年龄后，应该返聘他作为工会顾问，继续为工会改革发挥作用。

4 建议武汉市总工会依据鲁主席提出的建筑工人三怕（一怕拖欠工资，二怕生病，三怕出工伤），结合会员实名制和信息联网，由工会完成建筑工人进入工地开工前社会保险登记和缴费。

[（以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。）](#)

工会改革观察与促进 第五期 湖北省

第 2/5 个案例：宜昌融公馆工地欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2018年12月6日，湖北省宜昌市，融创融公馆在建工地拖欠工资，工人堵门讨薪被捕

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行，堵路，堵桥，堵厂门口

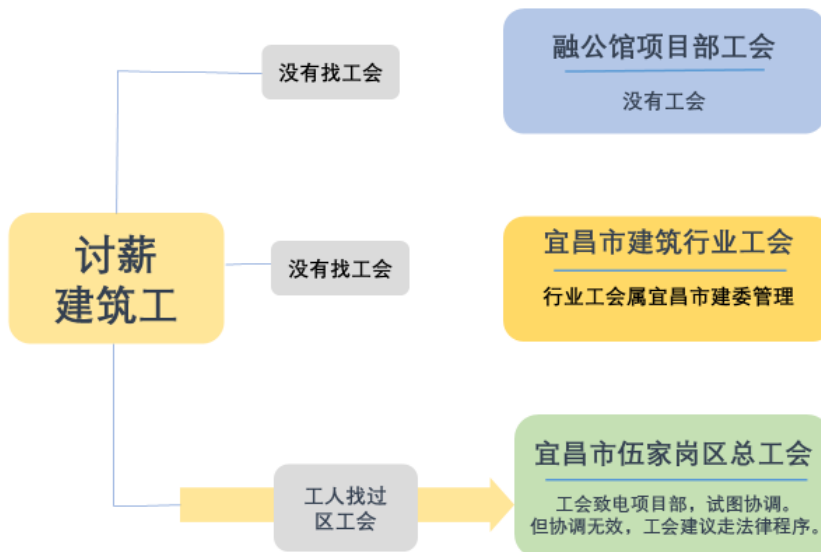
集体行动的回应：警察出动，工人被捕



致电详情：我们致电给 2 个地方总工会
——宜昌伍家岗区工会（服务中心、组建部）
——宜昌市建筑行业工会

地方总工会对罢工事件的参与：

2018-12-06，湖北省宜昌市，融创融公馆在建工地拖欠工资，工人堵门讨薪被捕



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到宜昌市伍家岗区工会和建筑行业工会。两个地方的工作人员均接听了电话，工作态度不错，贵族化改善良好。

伍家岗区工会服务中心的工作人员对于发生在本地的工人讨薪事件有所了解，并能认真接待外界就工人事件及工会工作的各方面查询。对于不了解的信息，伍家岗区工会还通过查找资料和联络相关负责人来迅速提供相应的答复。伍家岗区工会工作人员的机关化、行政化改善良好。

宜昌市建筑行业工会不了解发生在本地的工人讨薪事件。建筑行业工会的“机关化、行政化”仍较严重。

增“三性”方面：

从宜昌市伍家岗区总工会及宜昌市建筑行业工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与“增三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

宜昌市融公馆建筑工地工人被拖欠工资后找了工会，工人知道工会的存在，而且对工会有所期望。看起来，伍家岗区总工会在工人中做了一定的工作。

本次事件发生前四个月，2018年8月，融公馆工地的工人便因被拖欠工资而向工会求助，伍家岗区工会也从中进行了协调，但是“没有协调下来”。工会并未以此为契机探索工会工作的其他可能性，比如，协调劳动行政部门向项目部施加压力，同时组织工地更多工人加入工会，壮大工会的组织力量。反而却建议工人走司法程序，并认为工会的任务到此为止已经完成。

也就是说，宜昌市伍家岗区总工会仍然视工会的角色为劳资以外的第三人，而非劳方利益的代表。

伍家岗区总工会说“我们这个工地都在我们宜昌市这边建委统一管，我们所有建筑工地都在建委这边统一的”。宜昌市建筑行业工会却说，“宜昌工会，都是属地管理。他属于伍家区，就属于伍家区工会管理。不是我们这里。”伍家岗区总工会组建部和宜昌市建

筑行业工会，都认为组织建筑工人入会的责任在对方，在伍家岗建筑工地上打工的工人加入工会有多难，可想而知。

很多地方工会工作人员在谈话中，“属地管理”是一个经常出现的词语。另一个经常出现的词语是“要问上级工会领导”。也就是，涉及问责的时候，就“属地管理”了；涉及改革创新有可能冒风险的时候，就要等上级领导决定了。工会工作人员带着这样的心态参与工会改革，效果难如人意。

难怪，工会改革从2015年启动，到现在三年半过去了，在宜昌市伍家岗区，该由区工会还是由建筑行业工会出面组织工地上干活儿的建筑工人入会，仍然不清不楚。

此案中的工人主动寻求工会的帮助，这种做法值得推广。当事人希望工会能够代表工人，与管理方通过谈判争取合法权益。这本来是区总工会进入工人促成基层工会代表工人进行集体谈判，探索工会改革工作方法和路径的良机。但区工会却把这一事件弄成了一个司法诉讼案件。既错失良机，又浪费了宝贵的司法资源。

三、工会改革建议

1 建议宜昌市伍家岗区工会工作人员，将来如果有工人前来寻求帮助，要主动代表工人，不要过急的让工人进入司法诉讼。

2 建议宜昌市建筑行业工会工作人员走进当地的建筑工地，直接组织建筑工人加入会。

[\(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

工会改革观察与促进 第五期 湖北省

第 3/5 个案例：武汉娱加传媒女主播讨薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2018年12月4日，湖北省武汉市，武汉娱加传媒公司拖欠女主播工资，工人讨薪

参与人数：1-100 人

行业：服务业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行

集体行动的回应：政府调解



致电详情：

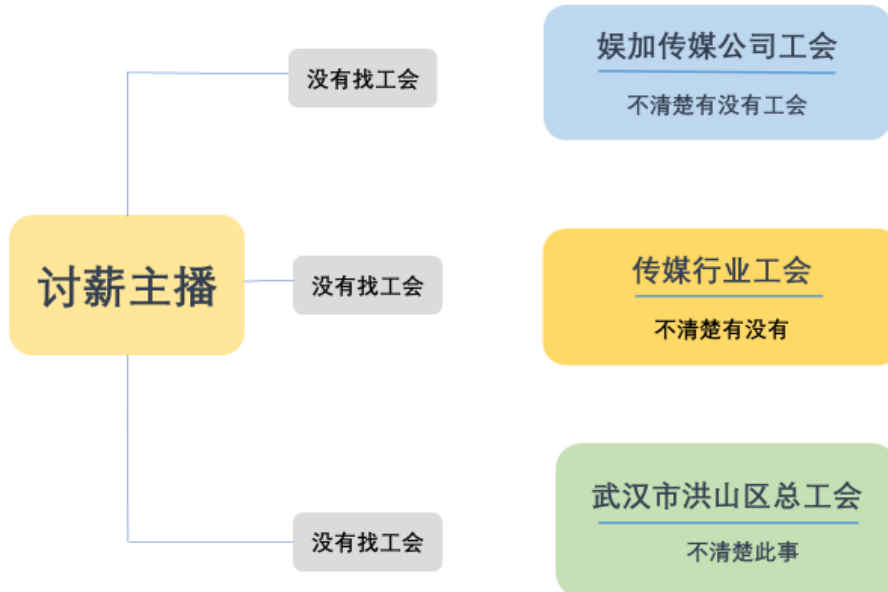
我们致电给 2 个地方总工会

——武汉市总工会

——洪山区工会（维权服务部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2018-12-04, 湖北省武汉市, 武汉娱加传媒公司拖欠女主播工资, 工人讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到武汉市总工会及洪山区总工会。工作人员接听了电话，态度不错，“贵族化”改善良好。

武汉市总工会对于发生在本地的工人讨薪事件并不了解，提供了所在区域洪山区总工会的联系方式。洪山区总工会也不了解发生在本地的工人讨薪事件。并表示他们不能私下回答问题，建议联系领导办公室获得许可。

武汉市洪山区总工会的“机关化、行政化”仍较严重。

增“三性”方面：

从洪山区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）

[\(点击查看对话中与“增三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

对武汉市洪山区总工会的观察和印象参见：

[第 1/5 个案例：武汉保利上城项目部欠薪](#)

三、工会改革建议

2018年10月29日[习近平同全总新一届领导班子讲话](#)时强调，要加强对工会干部的教育、管理、监督。

建议武汉市洪山区总工会工作人员应该秉持接受监督的态度，对所有涉及工会作为的询问都应该尽量作答。

[\(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

工会改革观察与促进 第五期 湖北省

第 4/5 个案例：孝感广电职工讨薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2018 年 12 月 30 日，湖北省孝感市，孝感广电职工拉横幅抗议拖欠工资

参与人数：1-100 人
行业：其他行业
工人诉求：欠薪
群体事件形式：抗议游行

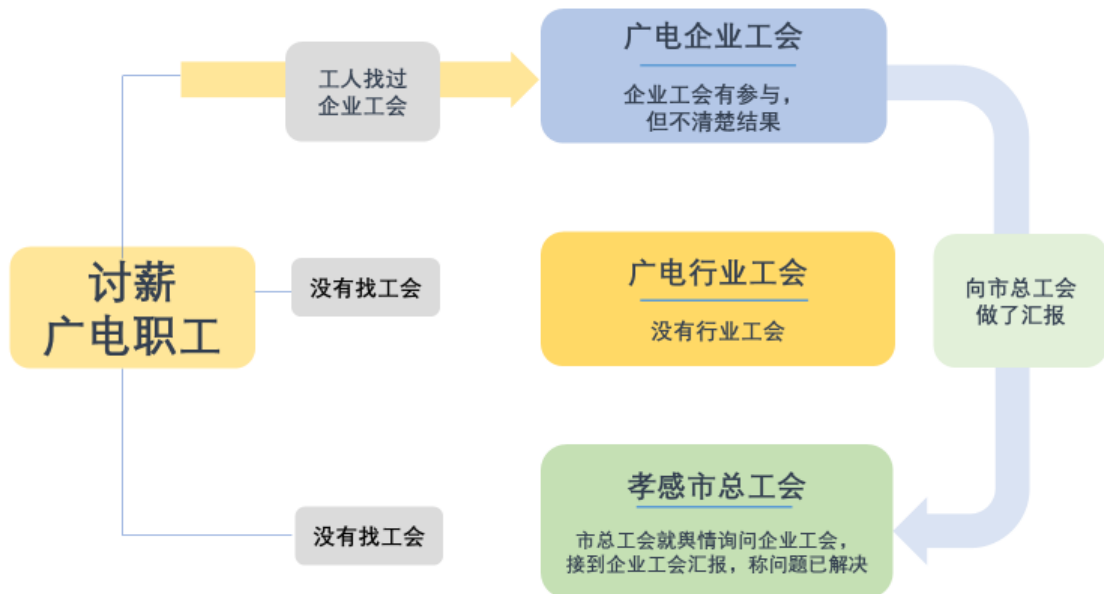


致电详情：

我们致电给 1 个地方总工会：
——孝感市总工会（职工帮扶中心、办公室）

地方总工会对罢工事件的参与：

2018-12-30，湖北省孝感市，孝感广电职工拉横幅抗议拖欠工资



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到孝感市总工会帮扶中心和办公室。工作人员均接听了电话，态度不错，“贵族化”改善良好。

孝感市总工会帮扶中心对于发生在本地的工人讨薪事件有所了解。帮扶中心知道此事并听说过事情已经得到了解决，不过并不知道具体是如何解决的。并告知基层工会有向办公室提供情况介绍。

孝感市总工会办公室工作人员则说，具体的业务部室才能提供详情。并强调必须走系统内的正规渠道，通过省总工会了解具体情况。

孝感市总工会的“行政化”仍较严重。外界对于工会介入工人事件的具体情况必须通过省总工会才能了解到，令外界对工会的问责失效。

增“三性”方面：

从孝感市总工会工作人员的谈话中，我们感受到了身份困惑，但仍未达到对工人的阶级感情层面（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性），工会帮扶中心开始在一些个案中代表工人与企业就欠缴社保进行交涉，但仍然没有感受到代表工人通过谈判维护和争取权利的主动性（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与“增三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

孝感市总工会帮扶中心工作人员刘先生对自己的定位是“办事员”，认为自己只能收集工人材料，而后转到主席那里由主席来解决，“上门那是领导们，主席们去解决问题，我们就是坐班的”。可能刘先生本人天生没有成为具有“三性”的工会工作人员的潜力，但是，也有可能是由于孝感市总工会的机构设置和责任分工方式，窒息了工会工作人员的主观能动性，使得与刘先生一样的工会工作人员，只能将自己定位为无所作为的办事员。从刘先生的谈话中，我们倾向于相信后者。

“办事员”心态使得孝感市总工会成为了舆情的传递者，而非劳资纠纷中的工人利益代表者。“因为有舆情啊，我们工会就介入了，问了一下情况。”本来，每一个工人集体行动案件都是工会进入工人当中、并在工人中建立信任的良机。但是，始于“舆情”，终于“舆情”的办事员心态，不但使工会工作人员错过了培养“三性”锻炼工作能力的机会，更使各地工会错失了无数探索工会改革新路径的时机。

在孝感市，企业工会——尤其是私营企业工会，仍然是企业老板的附庸，受企业管理者和老板的控制。“私营企业的工会，它只能是维护它企业，它吃它的饭的，你总工会又没发他的工资。”

刘先生的这一说法，其实只说出了事实的一半。

企业工会主席和工会委员，作为企业职工，在企业劳动，拿劳动报酬。因此，拿老板的工资，就应该尽职尽责完成岗位上的工作。与此同时，如果这些员工当选为企业工会的主席、副主席或工会委员，在工会内的工作职责，便是代表企业工人争取和维护权益，履行工会工作职责，没有（也不需要）从老板那里获得报酬，更无需由工会组织支付报酬。

我们经常听到各地工会干部们抱怨企业工会主席“拿老板的钱，当然就要听老板的话”，正是出于上述对工会和工会干部身份的这一严重误解。这种身份误解，经过时间的沉淀和固化，已经成为我国工会改革的最大障碍。

换句话说，作为职工，做好岗位上的工作获取劳动报酬，与当选工会职务后履行工会职责是两回事。

孝感市总工会改革取得了一个重要进展，那就是，在个体户和灵活就业人群中建立工会联合会。“你看，我们组织了好几个联合工会，一个是出租车的联合工会，一个是货运司机的联合工会。”希望孝感市总工会，不要把前面提到的企业工会的身份误解，带到工会联合会中来。

刘先生介绍了工会帮扶中心介入过的一起企业欠缴社保案件，工会代表工人与企业交涉，最后只补缴了60%。对此，刘先生说，工会“是付出了努力，但是职工不满意啊。他愿意交100%，你只给60%，他也不舒服啊”。从刘先生的这番话，我们已经可以听出来，工会帮扶中心已经在尝试走出对工会身份的误解，开始尝试扮演工人代表的角色。

三、工会改革建议

1 建议孝感市总工会，充分发挥在地优势，及时了解本地发生的工人集体行动事件，并介入其中，充分利用每一起工人集体行动，重建工人对工会的信任，在具体行动中增强工会工作人员的“三性”。

2 建议孝感市总工会，依靠广大出租车司机和货车司机，通过已成立的“出租车司机工会联合会”和“货车司机工会联合会”，代表本行业从业者通过集体谈判改善工作条件，提升待遇和收入。

3 2018年10月29日[习近平同全总新一届领导班子讲话](#)时强调，要加强对工会干部的教育、管理、监督。

建议孝感市总工会对工作人员进行培训，使各部门工作人员面对外界就工会履责情况进行询问时，能够坦诚作答，逐步形成工会工作应该接受公众监督的共识。

(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎[点击链接就访谈文字稿作出不同解读。](#))

工会改革观察与促进 第五期 湖北省

第 5/5 个案例：鄂州中建三局欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2019 年 1 月 29 日，湖北省鄂州市，中建三局拖欠工资，湖北建筑木工讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行

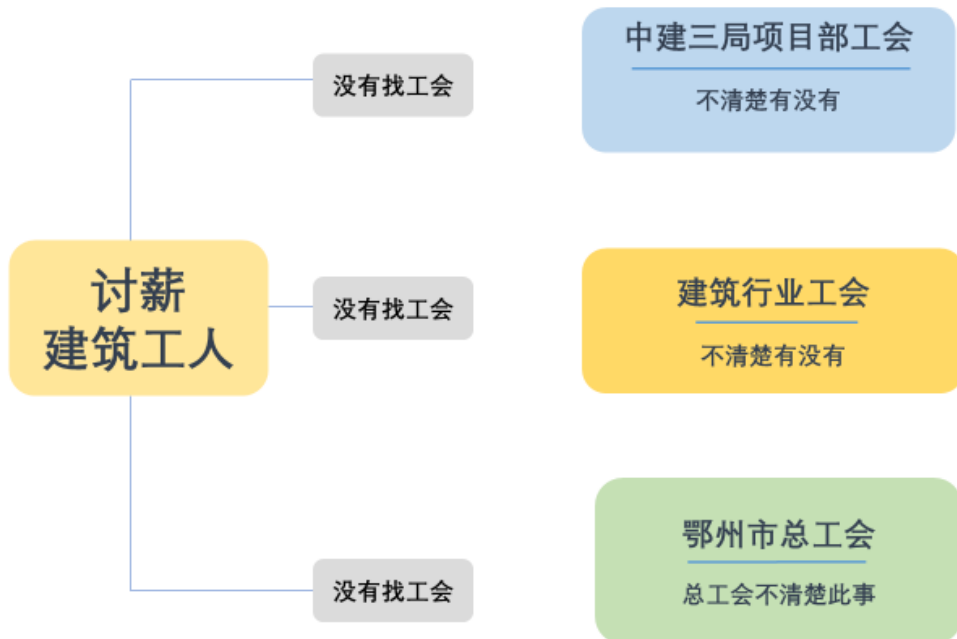
致电详情：

我们致电给 1 个地方总工会

——鄂州市总工会（办公室、权益保障部、基层组建部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019-01-29, 湖北省鄂州市中建三局拖欠工资, 建筑木工讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到鄂州市总工会办公室、权益保障部与基层组建部。

鄂州市总工会办公室和权益保障部的工作人员接听电话的态度不错，“贵族化”改善良好。

鄂州市总工会办公室、权益保障部及基层工作部对于发生在本地的工人欠薪事件均不了解。办公室建议去找权益保障部，权益保障部因为“没有人向我们上面反应”，也不清楚。基层组建部不愿意接受询问。

鄂州市总工会的“机关化、行政化”仍较严重。

增“三性”方面：

从鄂州市总工会总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与“增三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

鄂州市总工会权益保障部的工作人员将工会的角色视为劳资以外的第三人，而非劳方利益的代表。没有加入工会的工人和没有签订劳动合同的工人，既没有工会组织保护，也没有劳动合同保障，这部分人最需要工会。而鄂州市总工会权益保障部的工作人员认为工会无法介入，并认为，劳动合同“这个是劳动局的事情吧，人社部门的事情”。对于私营企业未组建工会，工会工作人员则认为，“他个体的私人的话，他也没有成立工会组织，那我们就约束不了他。”听起来，工会对于工人权利的保障没有主动作为的空间。

鄂州市总工会权益保障部的工作人员把工会当成是信访接待的部门，也就是准政府部门，而非劳方利益的代表。所以，工会工作人员认为工人应该上门来上访，“到我这边来上访的话，我们会协助他”。而在春节前后欠薪和讨薪事件高发期，权益保障部接连两个月没有接到一起建筑工地讨薪相关的信访，对此工会工作人员认为，主要原因应该是工人去了找信访局那边，“他们是权力执法部门”。似乎，工会在工人权利受到侵害之后，也没有什么作为的空间。

鄂州市总工会放下工人权益代表这一主业，却跟风搞送温暖。权益保障部的部长“最近特别忙，到企业里去送温暖，去慰问”，工会工作人员也在忙于送温暖，“现在手头上还有很多人要过来拿钱，领慰问”。

鄂州市总工会基层组建部的熊部长就农民工、八大群体入会的问询存在误导。“那是我们的事，跟你不相干。”“你要入会就写一个声明，承认《中华人民共和国工会章程》就行了，入会很容易的。”如果是媒体打来电话了解工会改革和组建情况，工会有可能被视为“针插不进、水泼不进”的独立王国；而更为严重的是，如果是普通工人打来电话询问入会程序，工人对工会将失去兴趣。

总体印象，鄂州市总工会并未真正进入工会改革。

三、工会改革建议

1 建议鄂州市建筑工人在权益受到侵害的时候，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

2 建议鄂州市总工会停止由建筑企业雇主启动建会、工人被动入会的做法，由总工会进入工地组织动员建筑工人个人直接入会。

3 建议鄂州市总工会在完成好代表工人权益这一主业的基础上，再去搞送温暖等其他的副业。

([以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。](#))